



Facultad de Derecho  
 Tel.: 944 139 412  
 Email: [comunicacion.derecho@deusto.es](mailto:comunicacion.derecho@deusto.es)  
[www.derecho.deusto.es](http://www.derecho.deusto.es)

Síguenos en



@DerechoDeusto



Deusto Law Alumni



Facultad de Derecho  
 Zuzenbide Fakultatea  
 Law School



Facultad de Derecho  
 Zuzenbide Fakultatea  
 Law School



Observatorio Vasco sobre  
 Acoso y Discriminación  
 Diskriminazioa eta Jazerpen  
 Moralaren Euskal Behatokia

## Personas y trabajo: una relación en positivo

¿Cómo hacer de esta relación un activo  
 permanente para la empresa?

Formación ejecutiva

¡2ª edición!



Aristos  
 Campus  
 Mundus

Campus de  
 Excelencia  
 Internacional



Deusto Law  
 Alumni



UNIJES  
 universidades  
 jesuitas



## Perfil del participante

- Gerentes, responsables de pequeñas y medianas empresas
- Responsables de recursos humanos
- Responsables de servicios de prevención propios y ajenos
- Mutuas
- Agentes sociales (Sindicatos, Asociaciones, Fundaciones...)
- Staff jurídico interno y asesoramiento jurídico externo



## Equipo docente

- **Cristóbal Molina Navarrete**  
Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Jaén.
- **Juan Ignacio Marcos González**  
Coordinador del Observatorio. Abogado especializado en la materia del programa.
- **Beatriz García Celaá**  
Magistrada del Juzgado de lo Social nº 3 de Bizkaia.
- **Manuel Velázquez Fernández**  
Inspector de Trabajo y Seguridad Social de Bizkaia.
- **Rocío Barreira Méndez**  
Psicóloga especialista en Psicología clínica y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Organización Sanitaria Integrada de Álava. Osakidetza.
- **Sara Fernández Fonfría**  
Asesor Jurídico Laboral Bridgestone Hispania



## Contenidos

1. Introducción general del curso
2. Marco jurídico de los derechos fundamentales en las relaciones laborales
  - a) La integridad física y moral
  - b) La intimidad y privacidad
  - c) La igualdad de trato y no discriminación
  - d) El conflicto laboral y el clima laboral. Mediación
  - e) La confidencialidad y la protección de datos
3. Políticas de empresa.
  - a) La gestión de los riesgos psicosociales, evaluación , planificación de medidas y ejecución
  - b) Los planes de igualdad
  - c) La gestión de la edad
  - d) Otras políticas de igualdad sobre discapacidad, origen étnico y orientación sexual
  - e) La salud mental en el trabajo
  - f) La conciliación con la vida social y promoción de la salud
  - g) Los costes de la no prevención
4. La gestión de las incidencias. Intervención. Procedimientos y protocolo
  - a) Conflictos y situaciones de acoso
  - b) Violencia de terceros
  - c) Cambios y reestructuraciones
  - d) Situaciones especiales: enfermedad, IT, edad, discriminación y vuelta al trabajo
5. Responsabilidades jurídicas
  - a) Responsabilidades jurídicas generales
  - b) Modulación/exención de responsabilidad
  - c) Responsabilidad del trabajador



Duración: febrero - mayo (7 sesiones formativas de 3h presenciales)  
Horario: jueves tarde de 18:00h a 21:00h  
Precio: 900 euros  
Lugar: Campus Bilbao, Facultad de Derecho