

Servicios Contratados - Cerrar sesión

europapress.es | ABONADOS

- Nacional
- Salud
- Educación
- Autonomías
- Sociedad
- Cultura
- Hemeroteca**
- Buscador

Euskadi

Expertos alertan de que el paro juvenil "no se soluciona con prejubilaciones"

SAN SEBASTIÁN, 22 Jun. (EUROPA PRESS) -

Expertos han alertado en el Curso de Verano de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) en San Sebastián 'El envejecimiento de la población trabajadora' que el paro juvenil "no se soluciona con prejubilaciones" y han instado a tomar medidas para "evitar los problemas que causa vivir en una sociedad envejecida".

Juan Ignacio Marcos, miembro del Consejo Vasco de Acoso Moral, y organizador de este curso ha destacado que según las proyecciones demográficas a partir de la próxima década la jubilación de las generaciones nacidas durante el 'baby-boom' (1958-1977) va a ser "masiva pudiendo desequilibrar el sistema público de pensiones".

Según ha señalado "no estamos preparados" para el envejecimiento de la población y es "necesario actuar y poner en marcha reformas y adoptar nuevas iniciativas si lo que deseamos es un sistema competitivo".

Tal y como apunta el experto, "los problemas sociales no se originan tanto por el envejecimiento en sí mismo sino por la velocidad y el ritmo en que se produce". Además, ha apuntado que "si a los períodos de fuerte natalidad les sucede un período de baja natalidad, se pueden producir fuertes desequilibrios en los sistemas públicos de seguridad social y sanidad".

En el curso se han tratado temas como las consecuencias del envejecimiento sobre el mercado de trabajo y el sistema de seguridad social, el impacto de la edad en la salud, la gestión de la edad en las organizaciones, colocación y empleo de las personas mayores, de la mano de ponentes como Xabier Losantos, director de Trabajo del Gobierno vasco; Juan Ignacio Marcos, coordinador del Observatorio Vasco del Acoso y la Discriminación; Manuel Velázquez, jefe de Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Bizkaia; o la letrada Ikerne Meso.

Marcos ha opinado que "no existe una demostración empírica de que los puestos de trabajo que se amortizan con jubilaciones den lugar a la creación de nuevos puestos para trabajadores jóvenes". Por su parte, Gotzon Bernaola, de Innobasque, ha abogado por "proteger los derechos laborales de las personas de edad, ya que en muchas ocasiones se ven afectados por desigualdad de trato y discriminación".

A su juicio, las organizaciones deben aprender a gestionar la edad de los trabajadores, y para ello ha apuntado que desde Innobasque han elaborado la Guía de Gestión de la Edad en las Organizaciones-Doce propuestas de aplicación en las organizaciones y tres recomendaciones para las administraciones.



Anterior: [EUSKADI.-Vespa Tour III visita a los niños ingresados en el Hospital Donostia de San Sebastián](#)

Siguiente: [EUSKADI.-PP de Getxo acata y respeta la decisión del TS sobre las herriko tabernas, aunque no apoya la rebaja de condenas](#)

Puede cambiar de noticia usando las flechas del teclado (← →)