

## La salida a Bolsa de Euskaltel reportará 100 millones a la Hacienda vizcaína

:: M. A.

**SAN SEBASTIÁN.** La operación de salida a Bolsa de Euskaltel, que se consumará según las previsiones la próxima semana, moverá un buen puñado de millones de euros y la Hacienda de Bizkaia está presta ya para recoger una parte, lo que le corresponde por impuestos. En torno a 100 millones de euros, según fuentes conocedoras de los detalles, será lo que ingrese por varias vías el fisco vizcaíno en las próximas semanas y meses.

De esta cantidad, casi 22 millones en impuestos serán devengados por el equipo directivo y en una mínima parte por el resto de empleados de la operadora, como consecuencia de la bonificación que van a recibir. El resto, prácticamente en su totalidad, se corresponde con el Impuesto de Sociedades que deberán pagar los accionistas -Kutxabank, Iberdrola y los fondos de inversión-, por la importante plusvalía que van a obtener con el estreno de la compañía de telecomunicaciones en el mercado bursátil. Una parte también corresponderá al impuesto que lleva aparejado el dividendo extraordinario que van a cobrar los accionistas, por un importe total de 200 millones de euros.

Como paso previo a la cotización, varios bancos de inversión deben buscar compradores para un importante paquete de acciones que ahora están en manos de Kutxabank -tiene el 49,99% del capital y se quedará con el 30,1%-; de Iberdrola, que posee el 2%, y de los fondos de inversión Trilantic e Investindustrial, que venderán su 48,01%. Fuentes cercanas a la operación señalaron ayer que la demanda de acciones superó la oferta el pasado viernes, apenas hora y media después de que se aprobase el salto al parque.

# El paro amenaza con volverse crónico para los mayores de 45 años

UGT propone que la mitad de los ingresos obtenidos por la lucha contra el fraude se destine a políticas activas de empleo

:: AMPARO ESTRADA

**MADRID.** España está creando empleo, uno de cada dos puestos de trabajo surgidos en la Unión Europea en el último año ha sido en el Estado. Pero el paro de larga duración tiene un peso mucho mayor que en otros países europeos y supera los 3,3 millones de afectados, el 61% del total de desempleados. Además, casi la mitad de los parados en España (el 43,7%) lleva más de dos años buscando trabajo, con lo que eso supone de pérdida de cualificación profesional, extinción de las prestaciones y de merma de la propia estima personal.

Esta situación amenaza con volverse estructural y crónica en dos colectivos especialmente: los mayores de 45 años y los parados con bajos estudios. En ambos casos, el porcentaje de parados de larga duración es muy superior a la media. Siete de cada diez desempleados mayores de 50 años son de larga duración -a partir de los 45 ya afecta a casi el 68% y a los 55 llega al 76%- y más de la mitad, de muy larga duración. Asimismo, los parados sin estudios o estudios primarios tienen una tasa de desempleo de larga duración superior al 70%. Pero ni siquiera tener estudios universitarios garantiza encontrar pronto un trabajo porque en este colectivo de desempleados, la tasa de paro de larga duración se acerca al 58%. Aunque el empleo creado en los últimos 12 meses ha permitido que 380.000 mayores de 45 años encuentren un puesto, según un informe de Adecco, los datos de la EPA muestran que el paro de muy larga duración se ha incrementado en 57.000 personas entre los mayores de 45 años.



Engracia Hidalgo y Fátima Bález, en una imagen de archivo. :: EFE

Para reconducir esta situación, UGT reclama que la mitad de los ingresos obtenidos en la lucha contra el fraude fiscal y la economía sumergida se destinen a políticas activas para parados de larga duración y a darles a todos ellos una prestación. El secretario de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, presentó ayer un informe con las propuestas para la lucha contra el paro de larga duración que quiere llevar a la negociación en el marco del diálogo social con el Gobierno. El año pasado, la Agencia Tributaria obtuvo 12.318 millones de euros de ingresos por la lucha contra el fraude; con la propuesta de UGT se destinarían a políticas activas de empleo más de 6.000 millones de euros frente a los 4.000 que figuran en el presupuesto actual. Es decir, que se incremen-

tarian un 50% los recursos y ese aumento iría destinado directamente a los parados de larga duración. A esta partida se añadiría otra de 630 millones de euros como mínimo para recuperar las prestaciones y subsidios que el Gobierno eliminó en 2012. Un decreto de julio de ese año suprimió el subsidio para mayores de 45 años y retrasó el de mayores de 52 años hasta los 55 años, al tiempo que endurecía las condiciones para acceder al mismo. UGT quiere que todos los parados de larga duración tengan al menos el subsidio mínimo (426 euros al mes) y que ese pago vaya unido a la realización de políticas activas.

### Medidas combinadas

Aumentar la formación y combinarla con prácticas en empresas es otra

PAÍS VASCO

# 78%

del empleo generado en Euskadi en el último año tuvo como protagonista al colectivo de mayores de 45 años, y por primera vez en un primer trimestre, ha descendido el paro entre este colectivo, contabilizándose 58.300 desempleados, según datos de la Fundación Adecco, que subrayó que estos profesionales están siendo «los verdaderos protagonistas de la recuperación del empleo». En un análisis de la coyuntura, afirmó que la situación invita a un «moderado optimismo» puesto que en 2015 está disminuyendo el paro y se está generando empleo neto.

de las medidas que propone UGT, que no rechaza que los parados realicen trabajos sociales mediante contratos temporales remunerados, siempre que no se les utilice para cubrir puestos de trabajo estructurales o permanentes. «O removemos estas situaciones o los parados de larga duración no van a volver al empleo nunca», señaló Ferrer. «Una manera de volver al mercado laboral es a través del empleo temporal en las empresas mediante formación o prácticas», apuntó el secretario de Acción Sindical.

El aumento del paro de larga duración se ha producido en todos los países europeos debido a la crisis, aunque no con tanta incidencia como en España. Por ello, la Comisión Europea prepara la adopción de medidas para reducirlo. Medido en porcentaje de la población activa, el desempleo de muy larga duración se ha duplicado entre 2008 y 2014 en Europa, al pasar del 1,5% al 3,1%. Pero en España se ha multiplicado por nueve: del 0,9% al 8,2%.

## Plantean que las pensiones se financien a través de los impuestos

La letrada de la Seguridad Social, Ikerne Meso, señaló que «igual es un buen momento para plantearse» al hablar de envejecimiento

:: AMALIA MASRI

**SAN SEBASTIÁN.** La letrada de la Seguridad Social, Ikerne Meso, planteó ayer modificar el actual modelo de financiación del sistema de pensiones durante la jornada sobre el envejecimiento de la población

trabajadora dentro de los Cursos de Verano de la UPV. Ikerne Meso disertó sobre la financiación de las pensiones y sugirió que «igual es hora de cambiar el chip y de que en vez de hablar de cotizaciones empecemos a hablar de impuestos». Dejó claro que el tema de las pensiones constituye uno de los tres pilares de la política social junto con la Educación y la Sanidad.

Durante la sesión, la letrada apuntó como dato positivo la tasa de reemplazo, es decir, la diferencia entre lo que uno ganaba en su puesto de trabajo y lo que posteriormente

percibe como prestación por jubilación, porcentaje que en España se sitúa en un 86,46%. Se trata de una cifra muy elevada si se compara con la de otros países como Francia (63%) o Alemania (41,9%). La letrada aportó como dato negativo que hoy en España el número de trabajadores que sostienen a cada jubilado se sitúa en 1,8, cuando el ratio deseable debería oscilar entre el 2,3 y el 2,4.

En la primera sesión de los Cursos de Verano se trataron precisamente medidas sobre cómo se mantendrán las pensiones cuando la generación del 'baby boom' llegue a la

edad de jubilación y un reducido porcentaje de la sociedad tenga que mantener el sistema. Y es que las proyecciones demográficas señalan que a partir de la próxima década la jubilación de las generaciones nacidas entre 1958 y 1977 va a ser masiva, pudiendo desequilibrar el sistema público de pensiones. Planeó durante la jornada, como consecuencia más lógica ante semejante contexto, la necesidad de alargar la vida laboral.

Juan Ignacio Marcos, coordinador del Observatorio Vasco del Acoso y la Discriminación y organizador del curso, explicó que «se considera necesario actuar y poner en marcha reformas así como adoptar nuevas iniciativas si lo que deseamos es un sistema competitivo».

También alertó de que «los problemas sociales no se originan tanto por el envejecimiento en sí mismo sino por la velocidad y el ritmo en que se produce». Recordó, en este sentido, que es la sucesión de periodos de baby-boom y baby-bust -baja natalidad- la que puede provocar un proceso de abultado déficit cuando comiencen a jubilarse las generaciones nacidas durante la fase de alta natalidad.

Por otra parte, Juan Ignacio Marcos aseguró, al abordar el tema del paro juvenil, que «no existe una demostración empírica de que los puestos de trabajo que se amortizan con jubilaciones den lugar a la creación de nuevos puestos de trabajo para jóvenes que busquen empleo».

