



EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA

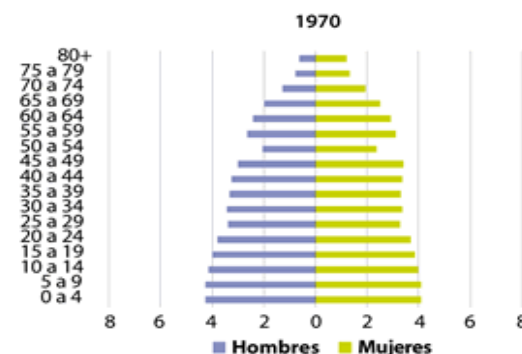
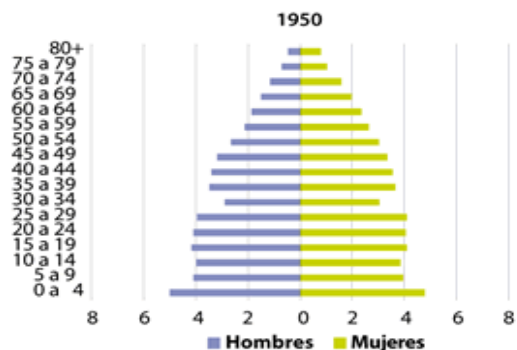


@pacomesonero

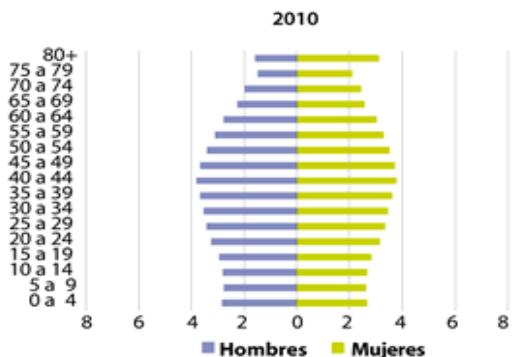
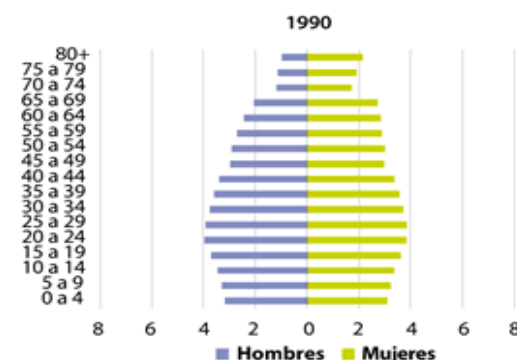
@Fund_Adecco

EVOLUCIÓN PIRÁMIDE POBLACIONAL EN EUROPA

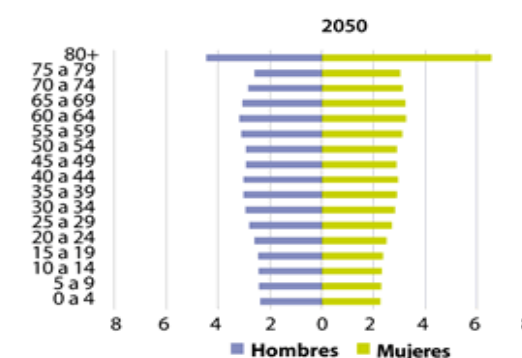
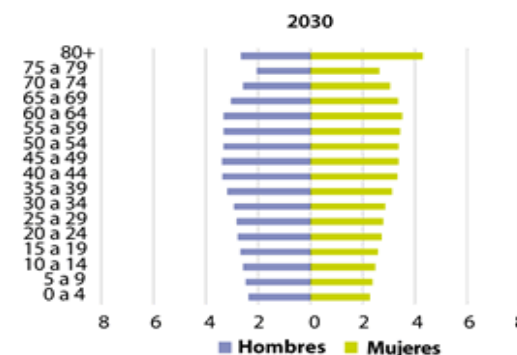
Tipos de pirámide de población: Europa desde 1950 hasta 2050



La **pirámide progresiva** es de base ancha y cima pequeña.



La **pirámide regresiva** es de base más estrecha que el centro y cima relativamente ancha.



En la **pirámide desequilibrada**, existe una desproporción tanto en la composición según sexo, como las edades.

CAUSAS:

- + esperanza de vida
- nacimientos

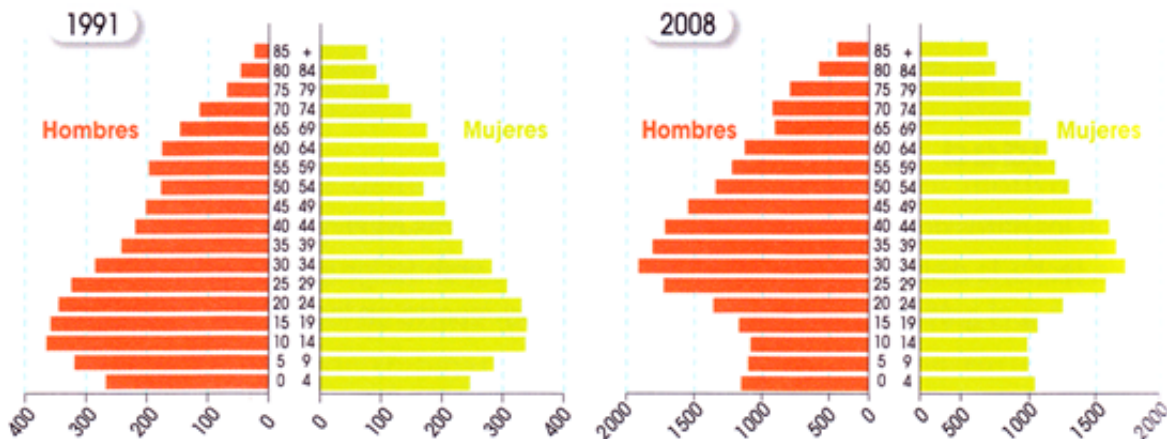
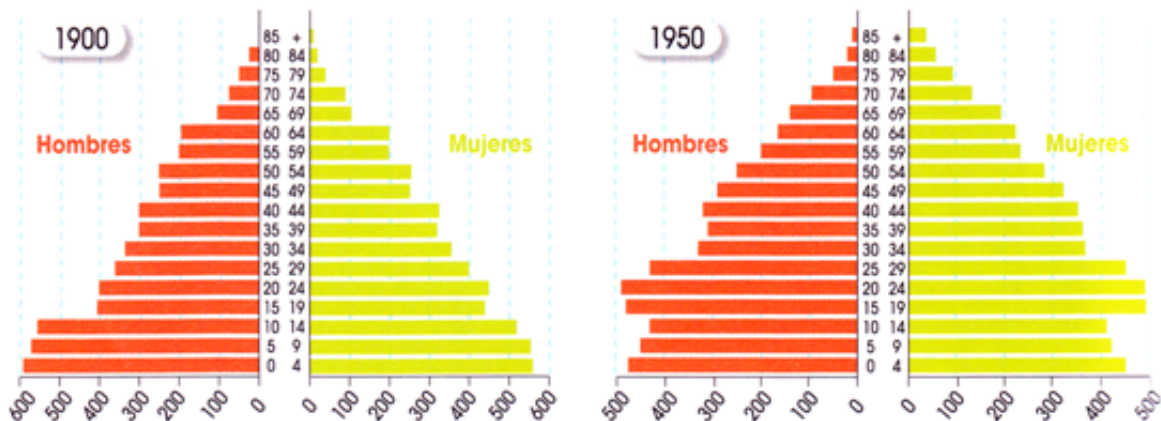


Tendencia a **pirámide invertida:** nuevas generaciones cada vez menos numerosas

PROYECCIONES

EVOLUCIÓN PIRÁMIDE POBLACIONAL EN ESPAÑA

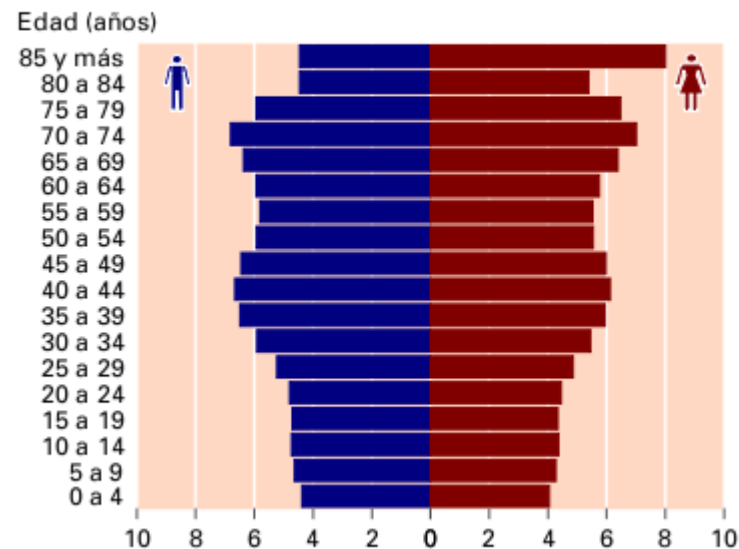
Pirámides de edad en España (1900, 1950, 1991, 2008)



Si se mantienen las tendencias demográficas actuales, España perderá un millón de habitantes en los próximos 15 años y 5,6 millones en los próximos 50 años

El número de defunciones superará por primera vez al de nacimientos a partir de este año, según el INE

Proyección pirámide población 2050

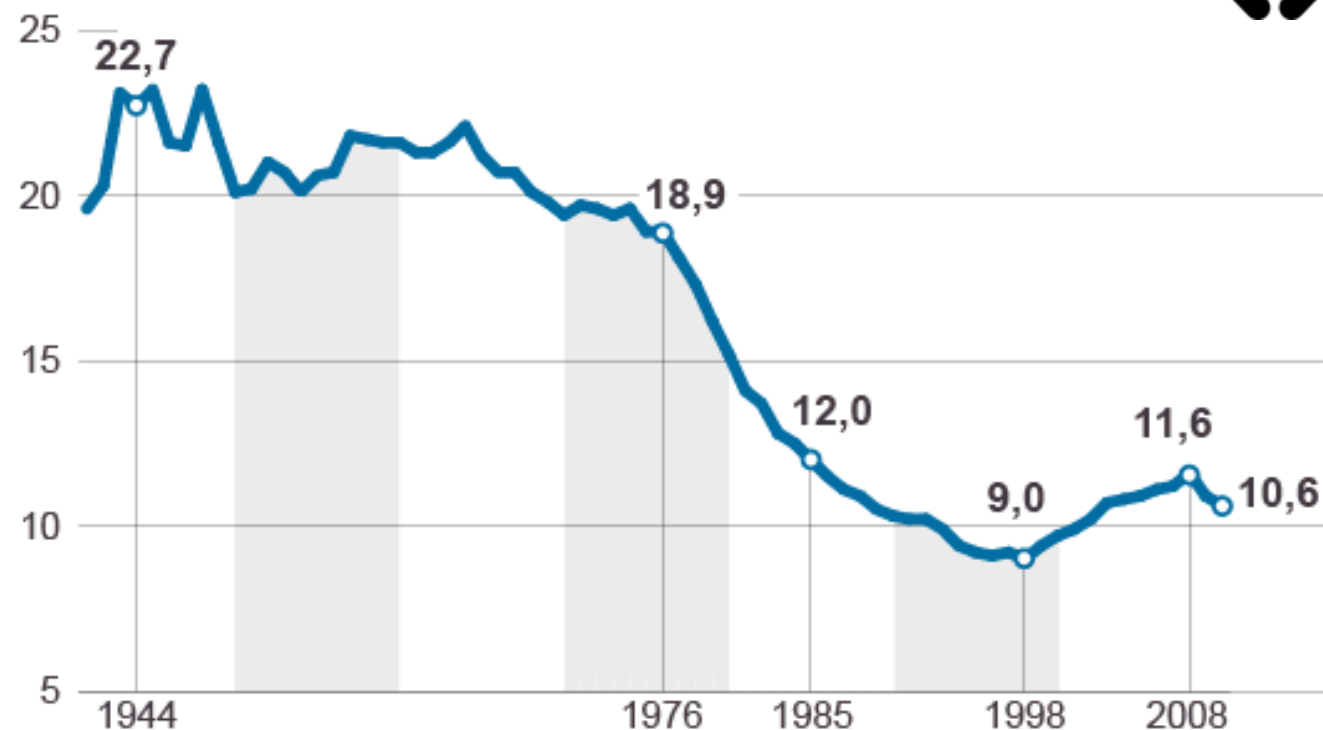


EVOLUCIÓN DE LA NATALIDAD EN ESPAÑA



EVOLUCIÓN DE LA NATALIDAD EN ESPAÑA

Nacimientos por cada 1000 habitantes



Tendencia
descendente ↓

Años 70: natalidad cae en picado
-Incorporación mujer al trabajo
-planificación maternidad

Años 2000: natalidad se recupera ligeramente por los efectos de la inmigración, pero cae de nuevo con la crisis, cuando se reduce la entrada de inmigrantes

Fuente: INE, 'Anales de Pedriatria' y elaboración propia.

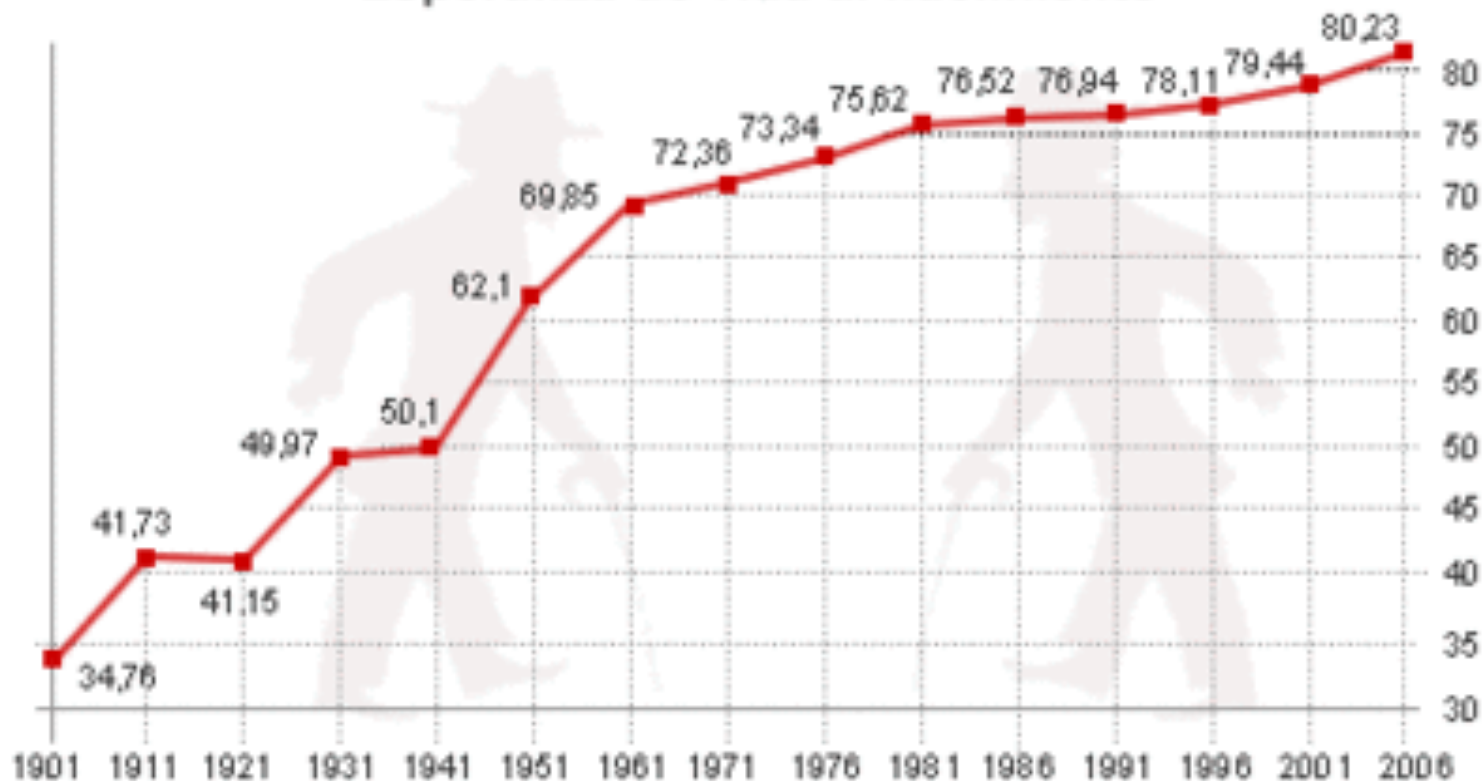
EL PAÍS

EVOLUCIÓN ESPERANZA DE VIDA EN ESPAÑA



Tendencia
ascendente 

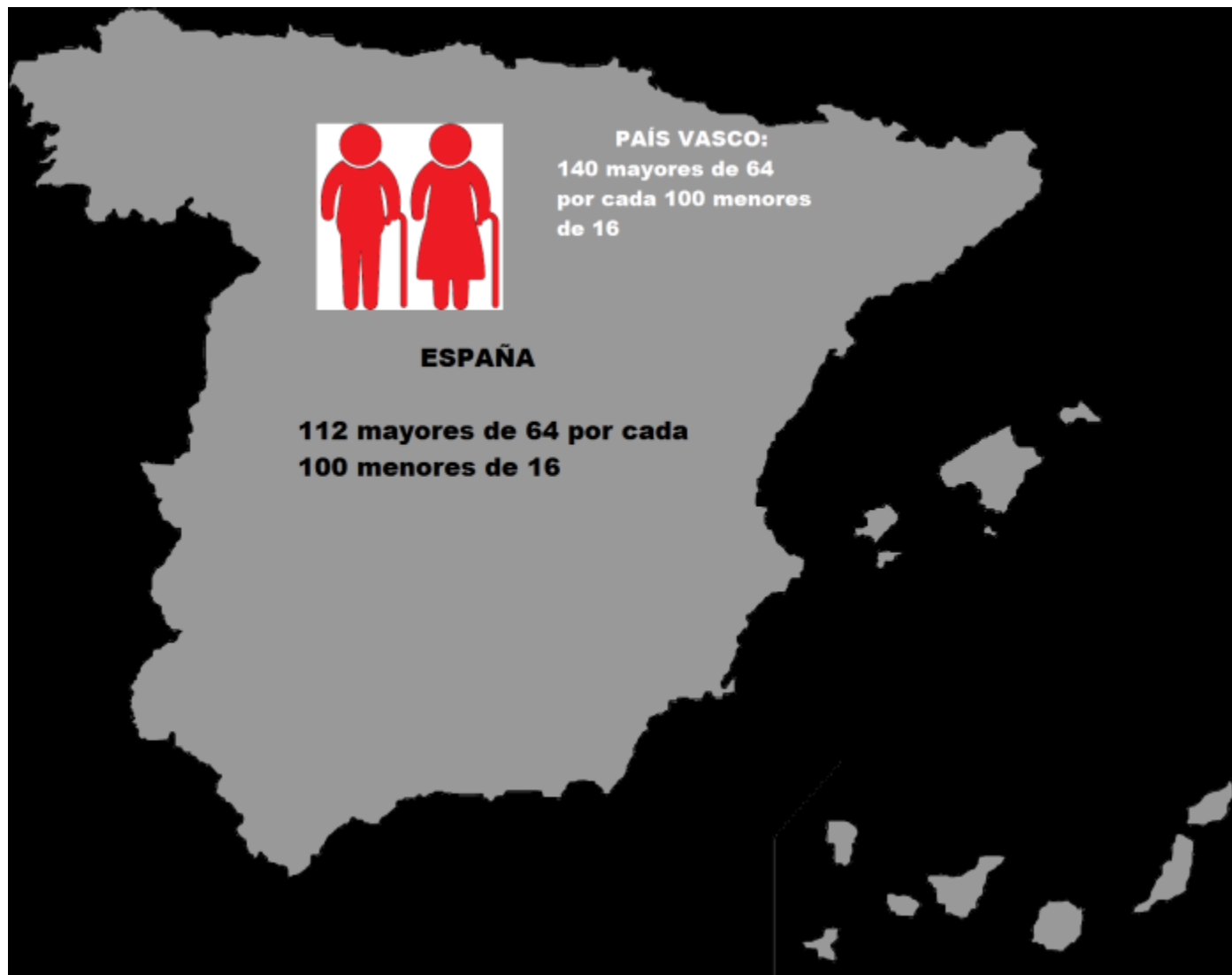
Esperanza de vida al nacimiento



Con los avances médicos, la esperanza de vida se ha incrementado en más de 40 años durante el último siglo.

Se estima que en 2020 la esperanza de vida será de 86 años

ENVEJECIMIENTO: PROCESO IRREVERSIBLE

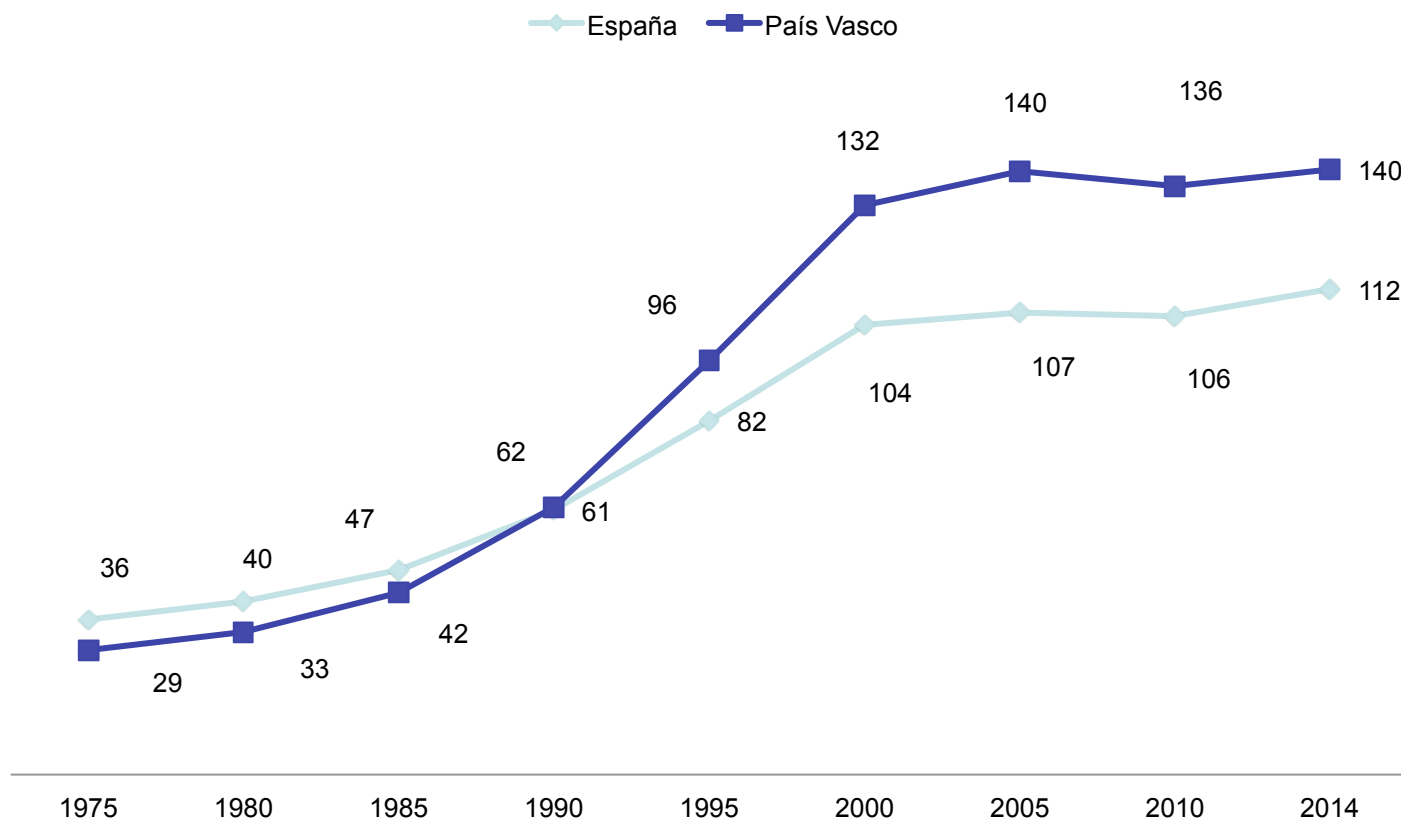


En 2014 se alcanza el **récord** de envejecimiento en toda España (**112%**).

En País Vasco, el índice de envejecimiento es superior a la media nacional (**140%**)

EVOLUCIÓN ÍNDICE ENVEJECIMIENTO

Evolución índice envejecimiento



Desde el año **2000**, España es un país **envejecido**, con más personas mayores que jóvenes.

Una tendencia que no se detiene.

En 2030, los mayores de 65 años supondrán el 30% de la población, frente al 18% actual

RIESGOS DEL ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL. PENSIONES



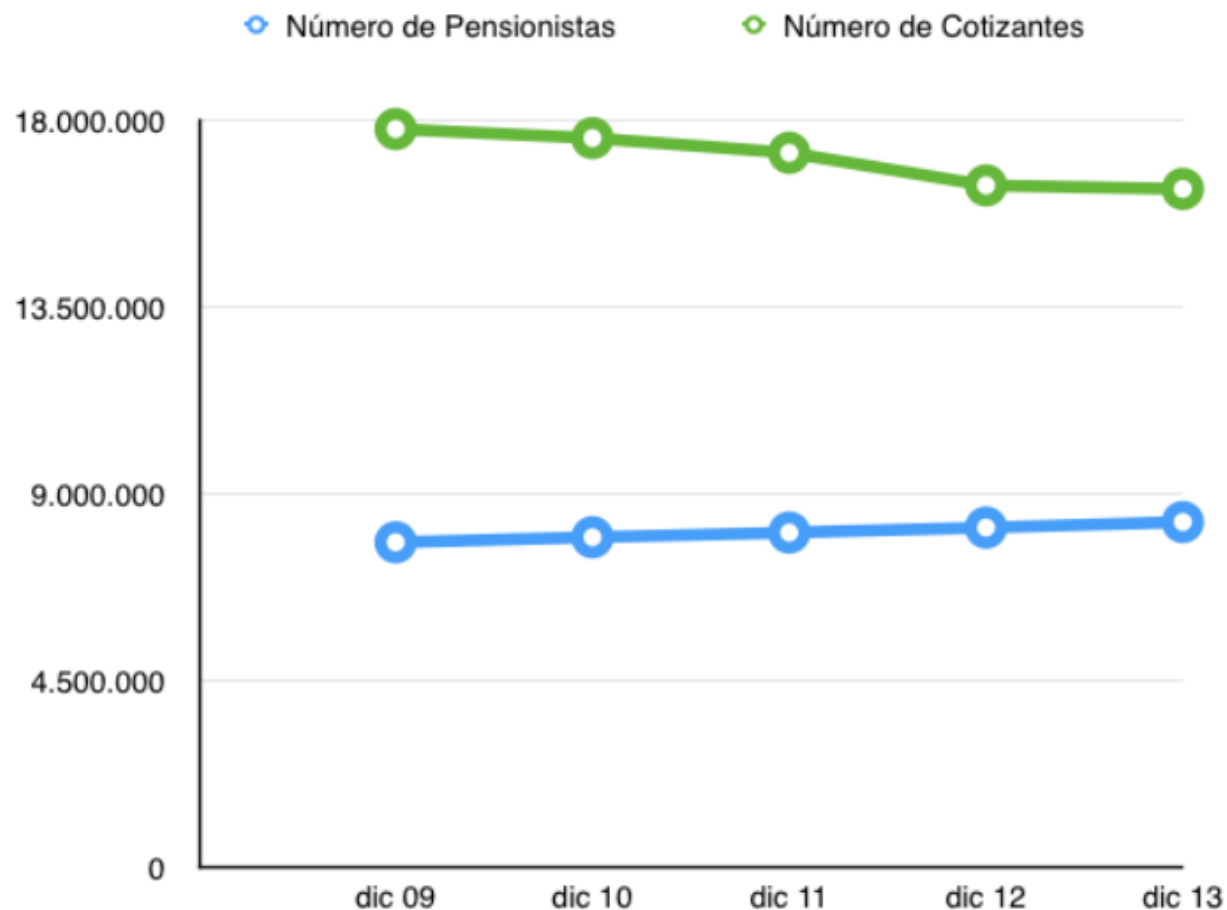
A partir de la década de 2030, y sobre todo de las de 2040 y 2050, cuando empiecen a jubilarse en masa los *babyboomers* (nacidos entre 1958 y 1977), unas cohortes sensiblemente más reducidas deberán soportar el coste de la atención de las pensiones y sus cuidados sociosanitarios

¿SERÁ UNA ECUACIÓN SOSTENIBLE?

RELACIÓN COTIZANTES-PENSIONISTAS

Actualmente, la relación cotizante-pensionista es de 2,3 (se considera una relación sostenible a partir de 2,5 cotizantes por cada pensionista)

Si continúa esta tendencia, para 2052 se calcula que, por cada persona inactiva, habrá poco más de una persona trabajando, lo que sin duda pone en alerta la sostenibilidad de nuestro sistema.



EVOLUCIÓN ENVEJECIMIENTO FUERZA LABORAL

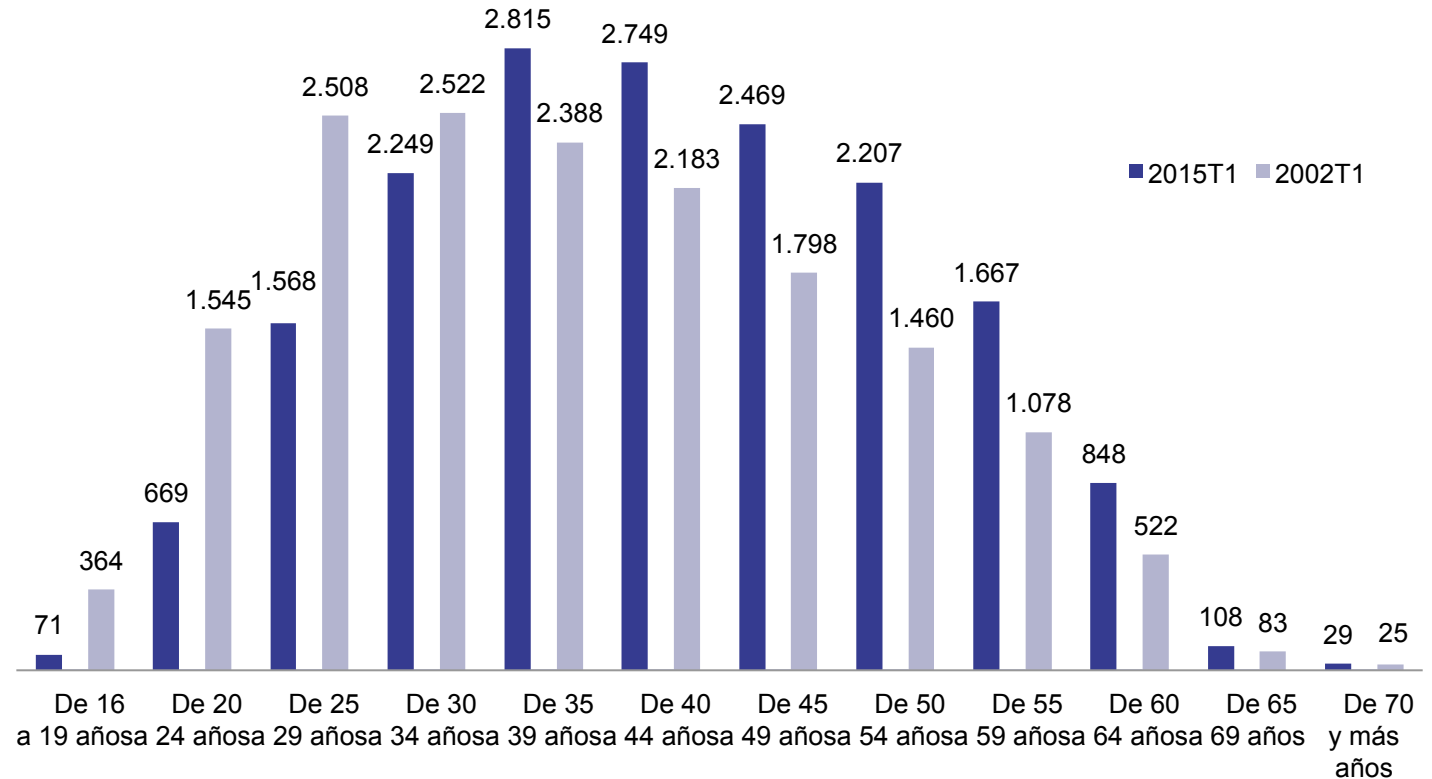
En 2002 había 4.969.400 trabajadores **mayores de 45 años**, que representaban el **30% del total de ocupados**

En 2015 hay 7.331.600 trabajadores **mayores de 45 años**, que representan el **42% del total de ocupados**



En los últimos 13 años, los trabajadores mayores de 45 años se han incrementado en un **48%**

Edad de los trabajadores en España. Evolución



RETOS DEL ENVEJECIMIENTO EN LAS EMPRESAS

¿A qué retos tendrán que hacer frente las empresas?

Posible desajuste de competencias de los trabajadores (brecha tecnológica)

Necesidad de actualización y desarrollo continuo de la mano de obra

Adaptación de puestos de trabajo que requieren esfuerzo físico y reemplazo por tareas cognitivas

Promoción de la salud de los empleados en el entorno de trabajo para minimizar el impacto de las bajas laborales.



Menor flexibilidad de la plantilla y pérdida de competitividad ante mercados emergentes



CAMBIO DE TENDENCIA EN 2014

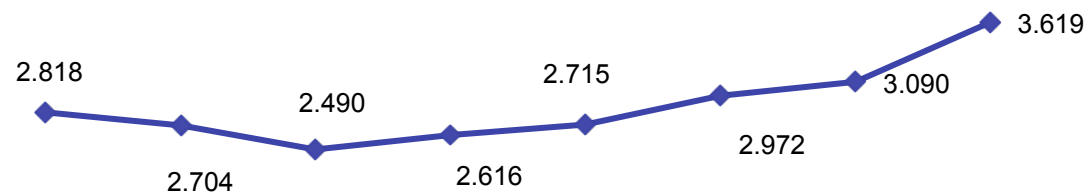
El año pasado se alcanzó la cifra récord en contratación de mayores de 45 años, desde que comenzó la crisis (3.619.000)

Los mayores de 45 años fueron uno de los sectores que más empleo perdió. Pero el año pasado cambia la tendencia: se crearon 433.900 puestos de trabajo, de los cuales un 80% fueron para mayores de 45 años

Por pura estadística y con la recuperación del mercado, empiezan a recuperar lo que habían perdido.

Pero además, las empresas empiezan a ser conscientes de la importancia de la fuerza laboral senior en una sociedad cada vez más envejecida.

Evolución contratación mayores de 45 años (en miles)



Año 2007 Año 2008 Año 2009 Año 2010 Año 2011 Año 2012 Año 2013 Año 2014

MEDIDAS PARA FRENAR LOS EFECTOS DEL ENVEJECIMIENTO

Estimular la incorporación al mercado de los sectores de la población más inactivos: personas con discapacidad, mujeres, etc → se compensa la falta de relevo generacional

Promover medidas de conciliación: horarios flexibles, prestaciones de maternidad y subsidios familiares

Promover políticas que incidan en un estilo de vida saludable, apuntando con ello a mejorar la calidad de vida y a prevenir enfermedades en las personas de más edad.

Sensibilizar a la sociedad y al tejido empresarial, acercando los valores de los trabajadores mayores de 45 años (madurez, experiencia, templanza) y renovando la visión, a menudo desfavorable, que se tiene de la fuerza laboral más senior.

Incrementar la edad laboral, en línea con la coherencia demográfica



Gracias!



Francisco Mesonero Fernández de Córdoba



@pacomesonero

@Fund_Adecco