



CURSO DE VERANO DE LA UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO “EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA”

Palacio de Miramar, Donostia – San Sebastián
23 de junio de 2015



COLOCACION Y EMPLEO DE LAS PERSONAS MAYORES

Javier Ramos Salazar
Responsable del Gabinete Técnico de LANBIDE



"Las dos tendencias más claras son la tecnología y la demografía. Los trabajos que veremos en los próximos 10 y 20 años tendrán un fuerte componente tecnológico y estarán muy influidos por el hecho de que la gente vive cada vez más tiempo y eso va a requerir una gama cada vez más amplia de trabajos para atenderlos"

Robert Bednarzik

Los artesanos del siglo XVIII y XIX fueron borrados por la mecanización.

A fines del siglo XX la robotización industrial y la revolución electrónica y digital echaron del mercado a obreros, oficinistas, empleados bancarios, telefonistas y asistentes.

Hace 100 años en Estados Unidos uno de cada tres trabajadores estaba empleado en una granja. Hoy casi toda la producción está mecanizada.

La robótica ha dado pasos gigantescos para sustituir la fuerza humana con la automatización.

El envejecimiento. La tecnología, la mejora de las condiciones de vida, y los avances médicos han producido un cambio radical en la composición demográfica de la población.

<https://www.youtube.com/watch?v=tpwMMYTqBc8>

El trabajo del futuro visto por Expertos Digitales (www.expertosdigitales.com): Un análisis de la evolución de las tendencias del empleo en la economía digital y una reflexión sobre la importancia de la capacitación de las personas a las nuevas formas de trabajo.

"El trabajo está cada vez más fragmentado". No hay estabilidad laboral ni a nivel de los empleados ni de los directivos, las empresas continuamente cambian de dueños. La precarización laboral en el mundo desarrollado es una tendencia. La globalización ha acentuado un fenómeno casi crónico: el trabajo sumergido.

Modelos de futuro ¿?

Modelo productivo

Modelo de reparto de la riqueza generada

1. Población en relación con la actividad. Situación del colectivo de mayor edad.
2. Población en relación con la actividad. Algunos aspectos cualitativos.
3. Comportamiento de los contratos.
4. Demografía y mercado de trabajo
5. Propuestas

Población en relación con la actividad. GRUPOS DE EDAD

1º 2015			1º 2008			SALDO 2015 - 2008	
						Absoluto	Porcentual
Población ≥ 16 años	1.814.100		Población ≥ 16 años	1.846.300		-32.200	-1,7
Hombres	48,10%		Hombres	48,70%			
Mujeres	51,90%		Mujeres	51,30%			
< 25 años	8,63%		< 25 años	9,98%			
25 - 54 años	50,96%		25 - 54 años	54,61%			
≥ 55 años	40,40%		≥ 55 años	35,40%			
Población Activa	1.041.500		Población Activa	1.066.400		-24.900	-2,3
Hombres	52,70%		Hombres	56,60%			
Mujeres	47,30%		Mujeres	43,40%			
< 25 años	4,36%	45.500	< 25 años	7,08%	75.600		
25 - 34 años	20,74%	216.100	25 - 34 años	28,33%	302.200		
35 - 44 años	30,93%	322.200	35 - 44 años	28,51%	304.100		
45 - 54 años	27,80%	289.600	45 - 54 años	24,11%	257.200	32.400	12,6
≥ 55 años	16,14%	168.100	≥ 55 años	11,94%	127.400	40.700	31,9
Población Ocupada	870.300		Población Ocupada	1.004.500		-134.200	-13,4
Hombres	52,30%		Hombres	57,40%			
Mujeres	47,70%		Mujeres	42,60%			
< 25 años	3,18%	27.700	< 25 años	6,38%	64.100		
25 - 34 años	20,00%	174.100	25 - 34 años	28,15%	282.800		
35 - 44 años	30,93%	269.200	35 - 44 años	28,80%	289.300		
45 - 54 años	28,26%	246.000	45 - 54 años	24,31%	244.200	1.800	0,7
≥ 55 años	17,62%	153.400	≥ 55 años	12,36%	124.200	29.200	23,5
Población Parada	171.200		Población Parada	61.900		109.300	176,6
Hombres	54,40%		Hombres	44,90%			
Mujeres	45,60%		Mujeres	55,10%			
< 25 años	10,45%	17.900	< 25 años	18,41	11.400		
25 - 34 años	24,53%	42.000	25 - 34 años	31,34%	19.400		
35 - 44 años	30,95%	53.000	35 - 44 años	23,90%	14.800		
45 - 54 años	25,46%	43.600	45 - 54 años	21,00%	13.000	30.600	235,4
≥ 55 años	8,58%	14.700	≥ 55 años	5,16%	3.200	11.500	359,4
Población Inactiva	772.600		Población Inactiva	779.900		-7.300	-0,9
Hombres	41,90%		Hombres	37,90%			
Mujeres	58,10%		Mujeres	62,10%			
< 25 años	14,39%	111.200	< 25 años	13,95%	108.800		
25 - 34 años	2,60%	20.100	25 - 34 años	4,50%	35.100		
35 - 44 años	3,57%	27.600	35 - 44 años	6,25%	48.800		
45 - 54 años	6,32%	48.900	45 - 54 años	7,80%	60.900	-12.000	-19,7
≥ 55 años	73,11%	564.900	≥ 55 años	67,47%	526.200	38.700	7,4

Pérdida de todos los componentes de población (y envejecimiento), salvo en el caso de la población parada

Fuente: E.P.A.

Población en relación con la actividad. GRUPOS DE EDAD

1º 2015			1º 2008			SALDO 2015 - 2008	
						Absoluto	Porcentual
Población ≥ 16 años	1.814.100		Población ≥ 16 años	1.846.300		-32.200	-1,7
Hombres	48,10%		Hombres	48,70%			
Mujeres	51,90%		Mujeres	51,30%			
< 25 años	8,63%		< 25 años	9,98%			
25 - 54 años	50,96%		25 - 54 años	54,61%			
≥ 55 años	40,40%		≥ 55 años	35,40%			
Población Activa	1.041.500		Población Activa	1.066.400		-24.900	-2,3
Hombres	52,70%		Hombres	56,60%			
Mujeres	47,30%		Mujeres	43,40%			
< 25 años	4,36%	45.500	< 25 años	7,08%	75.600		
25 - 34 años	20,74%	216.100	25 - 34 años	28,33%	302.200		
35 - 44 años	30,93%	322.200	35 - 44 años	28,51%	304.100		
45 - 54 años	27,80%	289.600	45 - 54 años	24,11%	257.200	32.400	12,6
≥ 55 años	16,14%	168.100	≥ 55 años	11,94%	127.400	40.700	31,9
Población Ocupada	870.300		Población Ocupada	1.004.500		-134.200	-13,4
Hombres	52,30%		Hombres	57,40%			
Mujeres	47,70%		Mujeres	42,60%			
< 25 años	3,18%	27.700	< 25 años	6,38%	64.100		
25 - 34 años	20,00%	174.100	25 - 34 años	28,15%	282.800		
35 - 44 años	30,93%	269.200	35 - 44 años	28,80%	289.300		
45 - 54 años	28,26%	246.000	45 - 54 años	24,31%	244.200	1.800	0,7
≥ 55 años	17,62%	153.400	≥ 55 años	12,36%	124.200	29.200	23,5
Población Parada	171.200		Población Parada	61.900		109.300	176,6
Hombres	54,40%		Hombres	44,90%			
Mujeres	45,60%		Mujeres	55,10%			
< 25 años	10,45%	17.900	< 25 años	18,41	11.400		
25 - 34 años	24,53%	42.000	25 - 34 años	31,34%	19.400		
35 - 44 años	30,95%	53.000	35 - 44 años	23,90%	14.800		
45 - 54 años	25,46%	43.600	45 - 54 años	21,00%	13.000	30.600	235,4
≥ 55 años	8,58%	14.700	≥ 55 años	5,16%	3.200	11.500	359,4
Población Inactiva	772.600		Población Inactiva	779.900		-7.300	-0,9
Hombres	41,90%		Hombres	37,90%			
Mujeres	58,10%		Mujeres	62,10%			
< 25 años	14,39%	111.200	< 25 años	13,95%	108.800		
25 - 34 años	2,60%	20.100	25 - 34 años	4,50%	35.100		
35 - 44 años	3,57%	27.600	35 - 44 años	6,25%	48.800		
45 - 54 años	6,32%	48.900	45 - 54 años	7,80%	60.900	-12.000	-19,7
≥ 55 años	73,11%	564.900	≥ 55 años	67,47%	526.200	38.700	7,4

Destrucción de empleo e incremento del desempleo

Fuente: E.P.A.

Población en relación con la actividad. GRUPOS DE EDAD

1º 2015			1º 2008			SALDO 2015 - 2008	
						Absoluto	Porcentual
Población ≥ 16 años	1.814.100		Población ≥ 16 años	1.846.300		-32.200	-1,7
Hombres	48,10%		Hombres	48,70%			
Mujeres	51,90%		Mujeres	51,30%			
< 25 años	8,63%		< 25 años	9,98%			
25 - 54 años	50,96%		25 - 54 años	54,61%			
≥ 55 años	40,40%		≥ 55 años	35,40%			
Población Activa	1.041.500		Población Activa	1.066.400		-24.900	-2,3
Hombres	52,70%		Hombres	56,60%			
Mujeres	47,30%		Mujeres	43,40%			
< 25 años	4,36%	45.500	< 25 años	7,08%	75.600		
25 - 34 años	20,74%	216.100	25 - 34 años	28,33%	302.200		
35 - 44 años	30,93%	322.200	35 - 44 años	28,51%	304.100		
45 - 54 años	27,80%	289.600	45 - 54 años	24,11%	257.200	32.400	12,6
≥ 55 años	16,14%	168.100	≥ 55 años	11,94%	127.400	40.700	31,9
Población Ocupada	870.300		Población Ocupada	1.004.500		-134.200	-13,4
Hombres	52,30%		Hombres	57,40%			
Mujeres	47,70%		Mujeres	42,60%			
< 25 años	3,18%	27.700	< 25 años	6,38%	64.100		
25 - 34 años	20,00%	174.100	25 - 34 años	28,15%	282.800		
35 - 44 años	30,93%	269.200	35 - 44 años	28,80%	289.300		
45 - 54 años	28,26%	246.000	45 - 54 años	24,31%	244.200	1.800	0,7
≥ 55 años	17,62%	153.400	≥ 55 años	12,36%	124.200	29.200	23,5
Población Parada	171.200		Población Parada	61.900		109.300	176,6
Hombres	54,40%		Hombres	44,90%			
Mujeres	45,60%		Mujeres	55,10%			
< 25 años	10,45%	17.900	< 25 años	18,41	11.400		
25 - 34 años	24,53%	42.000	25 - 34 años	31,34%	19.400		
35 - 44 años	30,95%	53.000	35 - 44 años	23,90%	14.800		
45 - 54 años	25,46%	43.600	45 - 54 años	21,00%	13.000	30.600	235,4
≥ 55 años	8,58%	14.700	≥ 55 años	5,16%	3.200	11.500	359,4
Población Inactiva	772.600		Población Inactiva	779.900		-7.300	-0,9
Hombres	41,90%		Hombres	37,90%			
Mujeres	58,10%		Mujeres	62,10%			
< 25 años	14,39%	111.200	< 25 años	13,95%	108.800		
25 - 34 años	2,60%	20.100	25 - 34 años	4,50%	35.100		
35 - 44 años	3,57%	27.600	35 - 44 años	6,25%	48.800		
45 - 54 años	6,32%	48.900	45 - 54 años	7,80%	60.900	-12.000	-19,7
≥ 55 años	73,11%	564.900	≥ 55 años	67,47%	526.200	38.700	7,4

Envejecimiento de la población activa

Fuente: E.P.A.

Población en relación con la actividad. GRUPOS DE EDAD

1º 2015			1º 2008			SALDO 2015 - 2008	
						Absoluto	Porcentual
Población ≥ 16 años	1.814.100		Población ≥ 16 años	1.846.300		-32.200	-1,7
Hombres	48,10%		Hombres	48,70%			
Mujeres	51,90%		Mujeres	51,30%			
< 25 años	8,63%		< 25 años	9,98%			
25 - 54 años	50,96%		25 - 54 años	54,61%			
≥ 55 años	40,40%		≥ 55 años	35,40%			
Población Activa	1.041.500		Población Activa	1.066.400		-24.900	-2,3
Hombres	52,70%		Hombres	56,60%			
Mujeres	47,30%		Mujeres	43,40%			
< 25 años	4,36%	45.500	< 25 años	7,08%	75.600		
25 - 34 años	20,74%	216.100	25 - 34 años	28,33%	302.200		
35 - 44 años	30,93%	322.200	35 - 44 años	28,51%	304.100		
45 - 54 años	27,80%	289.600	45 - 54 años	24,11%	257.200	32.400	12,6
≥ 55 años	16,14%	168.100	≥ 55 años	11,94%	127.400	40.700	31,9
Población Ocupada	870.300		Población Ocupada	1.004.500		-134.200	-13,4
Hombres	52,30%		Hombres	57,40%			
Mujeres	47,70%		Mujeres	42,60%			
< 25 años	3,18%	27.700	< 25 años	6,38%	64.100		
25 - 34 años	20,00%	174.100	25 - 34 años	28,15%	282.800		
35 - 44 años	30,93%	269.200	35 - 44 años	28,80%	289.300		
45 - 54 años	28,26%	246.000	45 - 54 años	24,31%	244.200	1.800	0,7
≥ 55 años	17,62%	153.400	≥ 55 años	12,36%	124.200	29.200	23,5
Población Parada	171.200		Población Parada	61.900		109.300	176,6
Hombres	54,40%		Hombres	44,90%			
Mujeres	45,60%		Mujeres	55,10%			
< 25 años	10,45%	17.900	< 25 años	18,41	11.400		
25 - 34 años	24,53%	42.000	25 - 34 años	31,34%	19.400		
35 - 44 años	30,95%	53.000	35 - 44 años	23,90%	14.800		
45 - 54 años	25,46%	43.600	45 - 54 años	21,00%	13.000	30.600	235,4
≥ 55 años	8,58%	14.700	≥ 55 años	5,16%	3.200	11.500	359,4
Población Inactiva	772.600		Población Inactiva	779.900		-7.300	-0,9
Hombres	41,90%		Hombres	37,90%			
Mujeres	58,10%		Mujeres	62,10%			
< 25 años	14,39%	111.200	< 25 años	13,95%	108.800		
25 - 34 años	2,60%	20.100	25 - 34 años	4,50%	35.100		
35 - 44 años	3,57%	27.600	35 - 44 años	6,25%	48.800		
45 - 54 años	6,32%	48.900	45 - 54 años	7,80%	60.900	-12.000	-19,7
≥ 55 años	73,11%	564.900	≥ 55 años	67,47%	526.200	38.700	7,4

Envejecimiento acentuado de la población ocupada

- Problemas en la sustitución de profesionales

Fuente: E.P.A.

Población en relación con la actividad. GRUPOS DE EDAD

1º 2015			1º 2008			SALDO 2015 - 2008	
						Absoluto	Porcentual
Población ≥ 16 años	1.814.100		Población ≥ 16 años	1.846.300		-32.200	-1,7
Hombres	48,10%		Hombres	48,70%			
Mujeres	51,90%		Mujeres	51,30%			
< 25 años	8,63%		< 25 años	9,98%			
25 - 54 años	50,96%		25 - 54 años	54,61%			
≥ 55 años	40,40%		≥ 55 años	35,40%			
Población Activa	1.041.500		Población Activa	1.066.400		-24.900	-2,3
Hombres	52,70%		Hombres	56,60%			
Mujeres	47,30%		Mujeres	43,40%			
< 25 años	4,36%	45.500	< 25 años	7,08%	75.600		
25 - 34 años	20,74%	216.100	25 - 34 años	28,33%	302.200		
35 - 44 años	30,93%	322.200	35 - 44 años	28,51%	304.100		
45 - 54 años	27,80%	289.600	45 - 54 años	24,11%	257.200	32.400	12,6
≥ 55 años	16,14%	168.100	≥ 55 años	11,94%	127.400	40.700	31,9
Población Ocupada	870.300		Población Ocupada	1.004.500		-134.200	-13,4
Hombres	52,30%		Hombres	57,40%			
Mujeres	47,70%		Mujeres	42,60%			
< 25 años	3,18%	27.700	< 25 años	6,38%	64.100		
25 - 34 años	20,00%	174.100	25 - 34 años	28,15%	282.800		
35 - 44 años	30,93%	269.200	35 - 44 años	28,80%	289.300		
45 - 54 años	28,26%	246.000	45 - 54 años	24,31%	244.200	1.800	0,7
≥ 55 años	17,62%	153.400	≥ 55 años	12,36%	124.200	29.200	23,5
Población Parada	171.200		Población Parada	61.900		109.300	176,6
Hombres	54,40%		Hombres	44,90%			
Mujeres	45,60%		Mujeres	55,10%			
< 25 años	10,45%	17.900	< 25 años	18,41	11.400		
25 - 34 años	24,53%	42.000	25 - 34 años	31,34%	19.400		
35 - 44 años	30,95%	53.000	35 - 44 años	23,90%	14.800		
45 - 54 años	25,46%	43.600	45 - 54 años	21,00%	13.000	30.600	235,4
≥ 55 años	8,58%	14.700	≥ 55 años	5,16%	3.200	11.500	359,4
Población Inactiva	772.600		Población Inactiva	779.900		-7.300	-0,9
Hombres	41,90%		Hombres	37,90%			
Mujeres	58,10%		Mujeres	62,10%			
< 25 años	14,39%	111.200	< 25 años	13,95%	108.800		
25 - 34 años	2,60%	20.100	25 - 34 años	4,50%	35.100		
35 - 44 años	3,57%	27.600	35 - 44 años	6,25%	48.800		
45 - 54 años	6,32%	48.900	45 - 54 años	7,80%	60.900	-12.000	-19,7
≥ 55 años	73,11%	564.900	≥ 55 años	67,47%	526.200	38.700	7,4

Envejecimiento acusado de la población parada

- Paro estructural y de larga duración
- No reincorporación al M.T.
- Salidas individuales y por procedimientos colectivos

Fuente: E.P.A.

Población en relación con la actividad. GRUPOS DE EDAD

1º 2015			1º 2008			SALDO 2015 - 2008	
						Absoluto	Porcentual
Población ≥ 16 años	1.814.100		Población ≥ 16 años	1.846.300		-32.200	-1,7
Hombres	48,10%		Hombres	48,70%			
Mujeres	51,90%		Mujeres	51,30%			
< 25 años	8,63%		< 25 años	9,98%			
25 - 54 años	50,96%		25 - 54 años	54,61%			
≥ 55 años	40,40%		≥ 55 años	35,40%			
Población Activa	1.041.500		Población Activa	1.066.400		-24.900	-2,3
Hombres	52,70%		Hombres	56,60%			
Mujeres	47,30%		Mujeres	43,40%			
< 25 años	4,36%	45.500	< 25 años	7,08%	75.600		
25 - 34 años	20,74%	216.100	25 - 34 años	28,33%	302.200		
35 - 44 años	30,93%	322.200	35 - 44 años	28,51%	304.100		
45 - 54 años	27,80%	289.600	45 - 54 años	24,11%	257.200	32.400	12,6
≥ 55 años	16,14%	168.100	≥ 55 años	11,94%	127.400	40.700	31,9
Población Ocupada	870.300		Población Ocupada	1.004.500		-134.200	-13,4
Hombres	52,30%		Hombres	57,40%			
Mujeres	47,70%		Mujeres	42,60%			
< 25 años	3,18%	27.700	< 25 años	6,38%	64.100		
25 - 34 años	20,00%	174.100	25 - 34 años	28,15%	282.800		
35 - 44 años	30,93%	269.200	35 - 44 años	28,80%	289.300		
45 - 54 años	28,26%	246.000	45 - 54 años	24,31%	244.200	1.800	0,7
≥ 55 años	17,62%	153.400	≥ 55 años	12,36%	124.200	29.200	23,5
Población Parada	171.200		Población Parada	61.900		109.300	176,6
Hombres	54,40%		Hombres	44,90%			
Mujeres	45,60%		Mujeres	55,10%			
< 25 años	10,45%	17.900	< 25 años	18,41	11.400		
25 - 34 años	24,53%	42.000	25 - 34 años	31,34%	19.400		
35 - 44 años	30,95%	53.000	35 - 44 años	23,90%	14.800		
45 - 54 años	25,46%	43.600	45 - 54 años	21,00%	13.000	30.600	235,4
≥ 55 años	8,58%	14.700	≥ 55 años	5,16%	3.200	11.500	359,4
Población Inactiva	772.600		Población Inactiva	779.900		-7.300	-0,9
Hombres	41,90%		Hombres	37,90%			
Mujeres	58,10%		Mujeres	62,10%			
< 25 años	14,39%	111.200	< 25 años	13,95%	108.800		
25 - 34 años	2,60%	20.100	25 - 34 años	4,50%	35.100		
35 - 44 años	3,57%	27.600	35 - 44 años	6,25%	48.800		
45 - 54 años	6,32%	48.900	45 - 54 años	7,80%	60.900	-12.000	-19,7
≥ 55 años	73,11%	564.900	≥ 55 años	67,47%	526.200	38.700	7,4

Envejecimiento de la población inactiva

- Fin de las salidas prematuras del M.T.

Fuente: E.P.A.

Población en relación con la actividad. ASPECTOS CUALITATIVOS

		2015	2008	Variación 2015-2008					
		Total	Total	Total		45-54		55 y +	
		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%		
Situación Profesional	Empresario con asalariados	37.217	44.463	-7.246	-16,30	-3.205	-22,95	-402	-4,17
	Trabajador independiente o empresario sin asalaría	82.967	114.629	-31.662	-27,62	-7.491	-24,02	-1.690	-7,49
	Miembro de una cooperativa	11.873	25.126	-13.253	-52,75	-107	-2,86	-5.547	-85,00
	Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.579	5.700	-4.121	-72,30	-520	-66,24	-762	-61,11
	Asalariado sector público	134.364	131.733	2.631	2,00	4.683	10,00	16.597	94,47
	Asalariado sector privado	602.333	682.617	-80.284	-11,76	8.520	5,77	20.936	31,40
	Otra situación	0	239	-239	-100,00	0		0	
Duración contrato	Indefinido	575.771	575.932	-161	-0,03	19.490	12,15	37.740	52,13
	Temporal	160.925	238.419	-77.494	-32,50	-6.288	-18,50	-208	-1,76
Tipo de jornada	Completa	698.655	866.069	-167.414	-19,33	-10.039	-4,67	17.840	16,24
	Parcial	171.676	138.439	33.237	24,01	11.920	40,77	11.290	78,41
TOTAL OCUPADOS		870.332	1.004.508	-134.176	-13,36	1.881	0,77	29.131	23,45
Motivo jornada parcial	Desconoce el motivo	949	1.026	-77	-7,50	255		17	5,56
	Seguir cursos de enseñanza o formación	6.990	13.893	-6.903	-49,69	-589	-100,00	0	
	Enfermedad o incapacidad propia	2.222	1.288	934	72,52	929	462,19	-582	-53,54
	Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacidad	25.487	21.550	3.937	18,27	2.109	132,81	340	148,47
	Otras obligaciones familiares o personales	7.875	8.283	-408	-4,93	131	3,44	-640	-28,97
	No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	95.177	49.430	45.747	92,55	12.640	106,19	7.902	209,99
	No querer un trabajo de jornada completa	16.454	21.514	-5.060	-23,52	-2.395	-35,94	1.378	36,06
	Otras razones	16.522	21.455	-4.933	-22,99	-1.163	-25,94	2.877	96,45
	Total	171.676	138.439	33.237	24,01	11.920	40,77	11.290	78,41

Fuente: E.P.A.

La **situación profesional** de las personas ocupadas más afectada, por la pérdida de empleo, ha sido la de trabajadores asalariados, y en términos relativos, el trabajo por cuenta propia en sus diferentes manifestaciones.

Esta variable no tiene el mismo comportamiento en el caso de las personas ocupadas de mayor edad. Los asalariados, tanto del sector privado como público, aumentan.

Población en relación con la actividad. ASPECTOS CUALITATIVOS

		2015	2008	Variación 2015-2008					
		Total	Total	Total		45-54		55 y +	
		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%		
Situación Profesional	Empresario con asalariados	37.217	44.463	-7.246	-16,30	-3.205	-22,95	-402	-4,17
	Trabajador independiente o empresario sin asalaría	82.967	114.629	-31.662	-27,62	-7.491	-24,02	-1.690	-7,49
	Miembro de una cooperativa	11.873	25.126	-13.253	-52,75	-107	-2,86	-5.547	-85,00
	Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.579	5.700	-4.121	-72,30	-520	-66,24	-762	-61,11
	Asalariado sector público	134.364	131.733	2.631	2,00	4.683	10,00	16.597	94,47
	Asalariado sector privado	602.333	682.617	-80.284	-11,76	8.520	5,77	20.936	31,40
	Otra situación	0	239	-239	-100,00	0		0	
Duración contrato	Indefinido	575.771	575.932	-161	-0,03	19.490	12,15	37.740	52,13
	Temporal	160.925	238.419	-77.494	-32,50	-6.288	-18,50	-208	-1,76
Tipo de jornada	Completa	698.655	866.069	-167.414	-19,33	-10.039	-4,67	17.840	16,24
	Parcial	171.676	138.439	33.237	24,01	11.920	40,77	11.290	78,41
TOTAL OCUPADOS		870.332	1.004.508	-134.176	-13,36	1.881	0,77	29.131	23,45
Motivo jornada parcial	Desconoce el motivo	949	1.026	-77	-7,50	255		17	5,56
	Seguir cursos de enseñanza o formación	6.990	13.893	-6.903	-49,69	-589	-100,00	0	
	Enfermedad o incapacidad propia	2.222	1.288	934	72,52	929	462,19	-582	-53,54
	Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacita	25.487	21.550	3.937	18,27	2.109	132,81	340	148,47
	Otras obligaciones familiares o personales	7.875	8.283	-408	-4,93	131	3,44	-640	-28,97
	No haber podido encontrar un trabajo de jornada co	95.177	49.430	45.747	92,55	12.640	106,19	7.902	209,99
	No querer un trabajo de jornada completa	16.454	21.514	-5.060	-23,52	-2.395	-35,94	1.378	36,06
	Otras razones	16.522	21.455	-4.933	-22,99	-1.163	-25,94	2.877	96,45
Total		171.676	138.439	33.237	24,01	11.920	40,77	11.290	78,41

Fuente: E.P.A.

La **tipología de contratos, en términos de estabilidad laboral** de las personas ocupadas, cuando estos son temporales, ha experimentado una importante caída, sin que los indefinidos hayan tenido cambios significativos.

Para el colectivo de personas de más de 45 años, el comportamiento ha sido más positivo en el caso de los contratos indefinidos (en parte por el efecto de la traslación demográfica del periodo), y con una caída contenida en el caso de los contratos temporales.

Población en relación con la actividad. ASPECTOS CUALITATIVOS

		2015	2008	Variación 2015-2008					
		Total	Total	Total		45-54		55 y +	
		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%		
Situación Profesional	Empresario con asalariados	37.217	44.463	-7.246	-16,30	-3.205	-22,95	-402	-4,17
	Trabajador independiente o empresario sin asalaria	82.967	114.629	-31.662	-27,62	-7.491	-24,02	-1.690	-7,49
	Miembro de una cooperativa	11.873	25.126	-13.253	-52,75	-107	-2,86	-5.547	-85,00
	Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.579	5.700	-4.121	-72,30	-520	-66,24	-762	-61,11
	Asalariado sector público	134.364	131.733	2.631	2,00	4.683	10,00	16.597	94,47
	Asalariado sector privado	602.333	682.617	-80.284	-11,76	8.520	5,77	20.936	31,40
	Otra situación	0	239	-239	-100,00	0		0	
Duración contrato	Indefinido	575.771	575.932	-161	-0,03	19.490	12,15	37.740	52,13
	Temporal	160.925	238.419	-77.494	-32,50	-6.288	-18,50	-208	-1,76
Tipo de jornada	Completa	698.655	866.069	-167.414	-19,33	-10.039	-4,67	17.840	16,24
	Parcial	171.676	138.439	33.237	24,01	11.920	40,77	11.290	78,41
TOTAL OCUPADOS		870.332	1.004.508	-134.176	-13,36	1.881	0,77	29.131	23,45
Motivo jornada parcial	Desconoce el motivo	949	1.026	-77	-7,50	255		17	5,56
	Seguir cursos de enseñanza o formación	6.990	13.893	-6.903	-49,69	-589	-100,00	0	
	Enfermedad o incapacidad propia	2.222	1.288	934	72,52	929	462,19	-582	-53,54
	Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacita	25.487	21.550	3.937	18,27	2.109	132,81	340	148,47
	Otras obligaciones familiares o personales	7.875	8.283	-408	-4,93	131	3,44	-640	-28,97
	No haber podido encontrar un trabajo de jornada co	95.177	49.430	45.747	92,55	12.640	106,19	7.902	209,99
	No querer un trabajo de jornada completa	16.454	21.514	-5.060	-23,52	-2.395	-35,94	1.378	36,06
	Otras razones	16.522	21.455	-4.933	-22,99	-1.163	-25,94	2.877	96,45
Total		171.676	138.439	33.237	24,01	11.920	40,77	11.290	78,41

Fuente: E.P.A.

El **tipo de jornada** de las personas ocupadas está experimentando cambios importantes y con carácter de estructurales. Disminuye el trabajo a jornada completa y aumenta de forma importante el trabajo a tiempo parcial.

Para las personas ocupadas de mayor edad, este comportamiento es mas extremo. Aumenta el trabajo a jornada completa (efecto de la traslación demográfica), y aumenta por encima de la media el trabajo a tiempo parcial. Es ilustrativa la razón por la que se elige la jornada a tiempo parcial.

Comportamiento de los CONTRATOS

		Acumulado 2014			Acumulado 2007			Saldo 2014-2007						
		Total			Total			Total		45 a 54 años		55 y más		
		45 a 54 años	55 y más	Total	45 a 54 años	55 y más	Total	Abs	%	Abs	%	Abs	%	
Tipo contrato	Total Indefinidos	9.582	3.242	52.443	9.089	2.538	76.885	-24.442	-31,8	493	5,4	704	27,7	
	Total Temporales	123.952	36.593	706.706	90.435	24.083	792.377	-85.671	-10,8	33.517	37,1	12.510	51,9	
	Tiempo parcial indefinido	3.619	1.309	19.478	2.252	573	17.462	2.016	11,5	1.367	60,7	736	128,4	
	Tiempo parcial temporal	47.299	14.395	283.566	27.759	9.870	242.667	40.899	16,9	19.540	70,4	4.525	45,8	
Nivel Formativo	Hasta obligatorios	72.883	22.842	343.631	63.305	18.931	420.691	-77.060	-18,3	9.578	15,1	3.911	20,7	
	Bachiller	25.171	6.206	163.528	14.715	3.015	179.569	-16.041	-8,9	10.456	71,1	3.191	105,8	
	FP	25.986	7.676	148.481	15.240	3.145	164.901	-16.420	-10,0	10.746	70,5	4.531	144,1	
	Universitarios	9.494	3.111	103.509	6.264	1.530	104.101	-592	-0,6	3.230	51,6	1.581	103,3	
Ocupación	Fuerzas Armadas	15	7	59	361	62	5562	-5.503	-98,9	-346	-95,8	-55	-88,7	
	Dirección de las empresas y de las admones públicas	368	168	1530	605	234	3897	-2.367	-60,7	-237	-39,2	-66	-28,2	
	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7631	3252	69177	5648	1596	55081	14.096	25,6	1.983	35,1	1.656	103,8	
	Técnicos y profesionales de apoyo	6291	1707	59288	3682	1348	68821	-9.533	-13,9	2.609	70,9	359	26,6	
	Empleados de tipo administrativo	5647	1477	41030	6311	1256	82484	-41.454	-50,3	-664	-10,5	221	17,6	
	Trabaj. serv. restaura., personal, protec., vend. comercios	38853	10684	243064	24324	5377	212157	30.907	14,6	14.529	59,7	5.307	98,7	
	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	832	232	3703	692	147	3865	-162	-4,2	140	20,2	85	57,8	
	Artesanos y trab. cualif. manuf., construc., minería,	11489	4482	53190	10980	4626	72228	-19.038	-26,4	509	4,6	-144	-3,1	
	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	11132	2932	57787	6875	2244	88449	-30.662	-34,7	4.257	61,9	688	30,7	
	Trabajadores no cualificados	51276	14894	230321	40046	9731	276718	-46.397	-16,8	11.230	28,0	5.163	53,1	
TOTAL	Total		133.534	39.835	759.149	99.524	26.621	869.262	-110.113	-12,7	34.010	34,2	13.214	49,6

Fuente: LANBIDE. Registro de contratos

El **registro de contratos** es un registro administrativo que informa del movimiento coyuntural del mercado de trabajo. En el periodo hay una pérdida del 12,7% de contratos en términos cuantitativos, sin embargo, para el colectivo de personas mayores, el comportamiento ha sido el contrario.

La caída en el volumen de contratación tiene una relación directa con la recesión de la actividad económica que ocasiona la crisis. El aumento de la contratación en las personas activas de mayor edad se fundamenta en el envejecimiento de la población activa, y la mayor presencia de la mujer en la actividad.

Comportamiento de los CONTRATOS

Tipo contrato		Acumulado 2014			Acumulado 2007			Saldo 2014-2007					
		Total			Total			Total		45 a 54 años		55 y más	
		45 a 54 años	55 y más	Total	45 a 54 años	55 y más	Total	Abs	%	Abs	%	Abs	%
	Total Indefinidos	9.582	3.242	52.443	9.089	2.538	76.885	-24.442	-31,8	493	5,4	704	27,7
	Total Temporales	123.952	36.593	706.706	90.435	24.083	792.377	-85.671	-10,8	33.517	37,1	12.510	51,9
	Tiempo parcial indefinido	3.619	1.309	19.478	2.252	573	17.462	2.016	11,5	1.367	60,7	736	128,4
	Tiempo parcial temporal	47.299	14.395	283.566	27.759	9.870	242.667	40.899	16,9	19.540	70,4	4.525	45,8

Fuente: LANBIDE. Registro de contratos

Respecto a las **modalidades de contratación**, la caída es generalizada tanto en las modalidades indefinidas como temporales, en términos relativos la caída es mayor en los contratos indefinidos. Este comportamiento no se mantiene en el caso de contratos a tiempo parcial, tanto indefinidos como temporales, si bien el crecimiento relativo de los contratos a tiempo parcial es mayor para los colectivos mayores de 45 años.

En el caso de las personas de mayor edad, el crecimiento de los contratos es común en todas las modalidades

(Razones: tipos contratos con incentivos, relación estable con la empresa, se mantiene el conocimiento y la experiencia, pero con las nuevas condiciones fijadas por la reforma laboral, comportamientos asociados a la activación laboral de las mujeres mayores de 45 años)

Comportamiento de los CONTRATOS

		Acumulado 2014			Acumulado 2007			Saldo 2014-2007					
		Total			Total			Total		45 a 54 años		55 y más	
		45 a 54 años	55 y más	Total	45 a 54 años	55 y más	Total	Abs	%	Abs	%	Abs	%
Nivel Formativo	Hasta obligatorios	72.883	22.842	343.631	63.305	18.931	420.691	-77.060	-18,3	9.578	15,1	3.911	20,7
	Bachiller	25.171	6.206	163.528	14.715	3.015	179.569	-16.041	-8,9	10.456	71,1	3.191	105,8
	FP	25.986	7.676	148.481	15.240	3.145	164.901	-16.420	-10,0	10.746	70,5	4.531	144,1
	Universitarios	9.494	3.111	103.509	6.264	1.530	104.101	-592	-0,6	3.230	51,6	1.581	103,3

Fuente: LANBIDE. Registro de contratos

Todos los **niveles formativos** de las personas contratadas han seguido la tendencia de caída de la contratación, sin embargo en la medida que aumenta el nivel formativo la caída de los contratos ha sido menor.

De nuevo este comportamiento es diferente en el colectivo de personas mayores de 45 años. En este enfoque, la traslación demográfica, explica la mayor representación de niveles formativos más elevados.

Comportamiento de los CONTRATOS

Ocupación		Acumulado 2014			Acumulado 2007			Saldo 2014-2007					
		Total			Total			Total		45 a 54 años		55 y más	
		45 a 54 años	55 y más	Total	45 a 54 años	55 y más	Total	Abs	%	Abs	%	Abs	%
	Fuerzas Armadas	15	7	59	361	62	5562	-5.503	-98,9	-346	-95,8	-55	-88,7
	Dirección de las empresas y de las admones públicas	368	168	1530	605	234	3897	-2.367	-60,7	-237	-39,2	-66	-28,2
	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7631	3252	69177	5648	1596	55081	14.096	25,6	1.983	35,1	1.656	103,8
	Técnicos y profesionales de apoyo	6291	1707	59288	3682	1348	68821	-9.533	-13,9	2.609	70,9	359	26,6
	Empleados de tipo administrativo	5647	1477	41030	6311	1256	82484	-41.454	-50,3	-664	-10,5	221	17,6
	Trabaj. serv. restaura., personal, protec., vend. comercios	38853	10684	243064	24324	5377	212157	30.907	14,6	14.529	59,7	5.307	98,7
	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	832	232	3703	692	147	3865	-162	-4,2	140	20,2	85	57,8
	Artisanos y trab. cualif. manuf., construc., minería,	11489	4482	53190	10980	4626	72228	-19.038	-26,4	509	4,6	-144	-3,1
	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	11132	2932	57787	6875	2244	88449	-30.662	-34,7	4.257	61,9	688	30,7
	Trabajadores no cualificados	51276	14894	230321	40046	9731	276718	-46.397	-16,8	11.230	28,0	5.163	53,1
TOTAL	Total	133.534	39.835	759.149	99.524	26.621	869.262	-110.113	-12,7	34.010	34,2	13.214	49,6

Fuente: LANBIDE. Registro de contratos

Para el conjunto de la población contratada, los **grupos ocupacionales** que mejor comportamiento han tenido son “técnicos y profesionales”, y “trabajadores de los servicios”, todos los demás han visto saldos negativos.

En el caso de las personas mayores de 45 años, solo los grupos ocupacionales de “dirección de empresas”, “artesanos y trabajadores de manufacturas y construcción”, y “fuerzas armadas”, han tenido saldos negativos.

La edad, en concreto la edad madura, se ha convertido en uno de los principales factores de discriminación del mercado laboral, si no es ya el más discriminatorio. Y mientras las reformas laborales empujan la edad legal de jubilación hacia los 70 años, el funcionamiento del mercado pone serias trabas a quien, habiendo perdido involuntariamente el empleo a sus 45 o 50 años, pretenda reincorporarse al mismo. En LANBIDE hay más de 75.000 personas mayores de 45 años buscando empleo (44% del desempleo)

Una de las dificultades que las personas de más edad encuentran a la hora de buscar trabajo es, precisamente, el largo tiempo que llevan sin hacerlo (el 36% lleva más de 1 año, y el 12% más de 3 años).

- ✓ En el País Vasco, el envejecimiento será el protagonista más relevante de la evolución demográfica futura.
- ✓ El envejecimiento de la población es preocupante, sin embargo no parece conseguir un protagonismo relevante y estable en las agendas políticas y sociales. Esta dificultad para alcanzar notoriedad se deba a la dificultad para identificar, no tanto el envejecimiento en sí, como sus consecuencias.
- ✓ En relación a los efectos del envejecimiento en el mercado de trabajo, tendrán como éste, una gran dependencia de la marcha de la economía, “Subsidiaridad económica”. Si la economía no se ralentiza, las consecuencias laborales del envejecimiento, y por extensión las que provocará en el Estado de Bienestar no cuestionarán su supervivencia, si bien se harán necesarias reformas en el mismo.

- ✓ El envejecimiento de la población transforma la estructura de edades, aumenta el tamaño relativo de los grupos de edades más altos y reduce el de todos los demás, entre ellos, los que conforman la población en edad de trabajar. En términos constructivos son los cimientos sobre los que asienta la sociedad, si estos cimientos se alteran lo hará también el edificio construido sobre ellos.
- ✓ Como imaginamos la próxima década

	2014	2024	Var. Abs.	Var. %
Población total	2.172.877	2.090.000	-82.877	-3,8
Población 16 y más años	1.827.800	1.792.267	-35.533	-1,9
Población potencialmente activa 16-64 años	1.377.600	1.261.767	-115.833	-8,4
Población activa 16 y más años	1.050.300	994.000	-56.300	-5,4
Población ocupada 16 y más años	898.000	934.000	36.000	4,0
Población parada 16 y más años	152.300	60.000	-92.300	-60,6
Población inactiva 16 y más años	777.500	798.267	20.767	2,7
Población inactiva 16-64 años	332.500	267.767	-64.733	-19,5
Pob. Inactiva (estudiantes 16-24)	120.000	130.000	10.000	8,3
Tasa de actividad	75,9	78,8	3	
Tasa de ocupación	65,2	74,0	9	
Tasa de paro	14,5	6,0	-8	

Fuente: LANBIDE

Las principales valoraciones del envejecimiento en el País Vasco, desde la óptica demográfica:

- Es un proceso que ocurrirá con seguridad.
- Es una realidad general, su ámbito es mundial.
- Es una realidad que ha venido a perdurar. Será un proceso persistente.
- Es un proceso con poco margen de maniobra, las “palancas” que pudieran atenuarlo o cambiarlo no serán suficientes en muchos años.

Dos consideraciones a caballo de la demografía y el mercado de trabajo:

- En los próximos años veremos que a medida que las generaciones del boom de la natalidad se retiren del mercado de trabajo, nuestras economías corren el peligro de encontrarse en situación de escasez de oferta de mano de obra, consecuencia del envejecimiento y de la no sustitución.
- Nuestra estructura económica no genera empleo suficiente y cada vez lo hace con una calidad mas limitada, que provoca: incorporación tardía al mercado de trabajo, retraso de la edad de maternidad, y reducción del número de hijos.

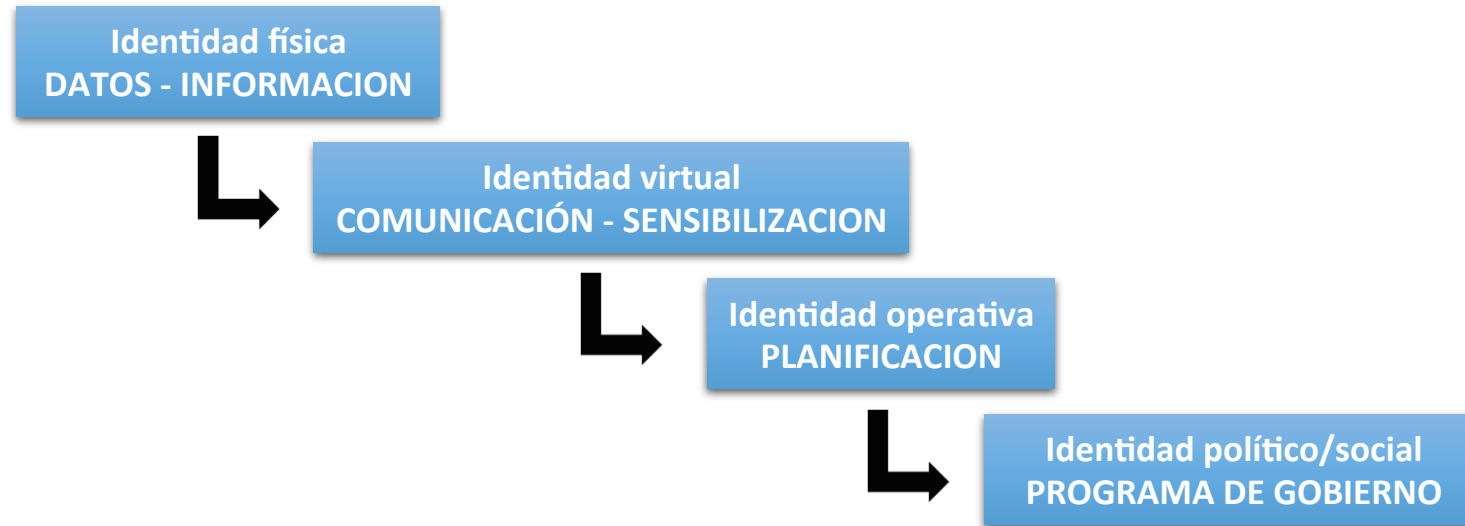
- ✓ La preocupación por las consecuencias del envejecimiento no debería concentrarse solo en sus efectos sobre el sistema de pensiones y en las razonables dudas sobre su viabilidad, sino ampliarse a las tensiones que la sustitución y especialmente el mantenimiento de plantillas está provocando en el equilibrio de la oferta y demanda de mano de obra.
- ✓ Una característica común a las últimas crisis económicas es que en ellas las personas de mayor edad estaban en peores condiciones de competencia, su nivel educativo era inferior al de las nuevas incorporaciones, sus salarios más elevados y, mayor su dificultad para adaptarse a los cambios tecnológicos, estas circunstancias las hacía candidatas al abandono, forzado o no, del mercado de trabajo.
- ✓ En el supuesto de mantener un volumen de empleo en torno a las 920.000 – 940.000, las medidas de sustitución (más del 29% antes de 2024), son a largo plazo una opción abocada al fracaso, dado que no habrá suficientes personas jóvenes para las necesidades de sustitución.

Dos recomendaciones antes de abrir el capítulo de propuestas:

- Es hora de acelerar. El problema es grave y nuestro tiempo de reacción es lento.
- No podemos estigmatizar a la persona, político o agente social que, ante esta realidad, realice propuestas concretas de actuación para su debate.

Propuestas de actuación

Estrategia global que haga frente a esta situación:



Condiciones necesarias para abordar el envejecimiento en el mercado de trabajo:

1. La creación de un pacto entre Administración y agentes sociales.
2. Acuerdo de coordinación entre distintas Administraciones involucradas.
3. Desarrollo de legislación específica sobre el “Envejecimiento activo” y la “Gestión de la edad”, en los ámbitos competenciales de la Administración Vasca y con los acuerdos necesarios con la Administración Estatal y Comunitaria.

- A. Promover el acceso a la formación, independientemente de la edad, y desarrollar estrategias de aprendizaje permanente que incluyan la formación en el lugar de trabajo para los trabajadores de más edad.
- Fomentar las medidas encaminadas a la adaptación relacionada con la edad en las PYMEs, en particular, agrupando las estructuras de apoyo a la formación y desarrollando mecanismos de intercambio de oportunidades y las ofertas de empleo.
 - Aumentar la formación continua de los trabajadores de más edad y, particularmente, de los menos cualificados, a fin de desarrollar su potencial al máximo.
 - Desarrollar, en cooperación con las Administraciones públicas, políticas activas del mercado de trabajo que ofrezcan, enfoques personalizados para necesidades individuales.

- B. Fomentar condiciones de trabajo que estimulen la conservación del empleo, reconociendo la importancia formas innovadoras y flexibles de organización del trabajo a lo largo de toda la vida laboral, que incluyan posibles períodos de actividad a tiempo parcial o interrupciones de actividad.
- C. Políticas del mercado de trabajo eficaces.
- Vigilancia y previsión de los cambios y gestionar con éxito la reestructuración económica.
 - Enfoques personalizados para atender las necesidades individuales, por ejemplo, a través de servicios de orientación, formación específica y sistemas de recolocación.
 - Evitar usar los regímenes de prestaciones por desempleo como vía alternativa a la jubilación anticipada para los trabajadores de más edad.

muchas gracias
eskerrik asko