

Previsión social en la empresa

CEOE

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Jordi García Viña

Director de Relaciones Laborales

Confederación Española de Organizaciones
Empresariales (CEOE)

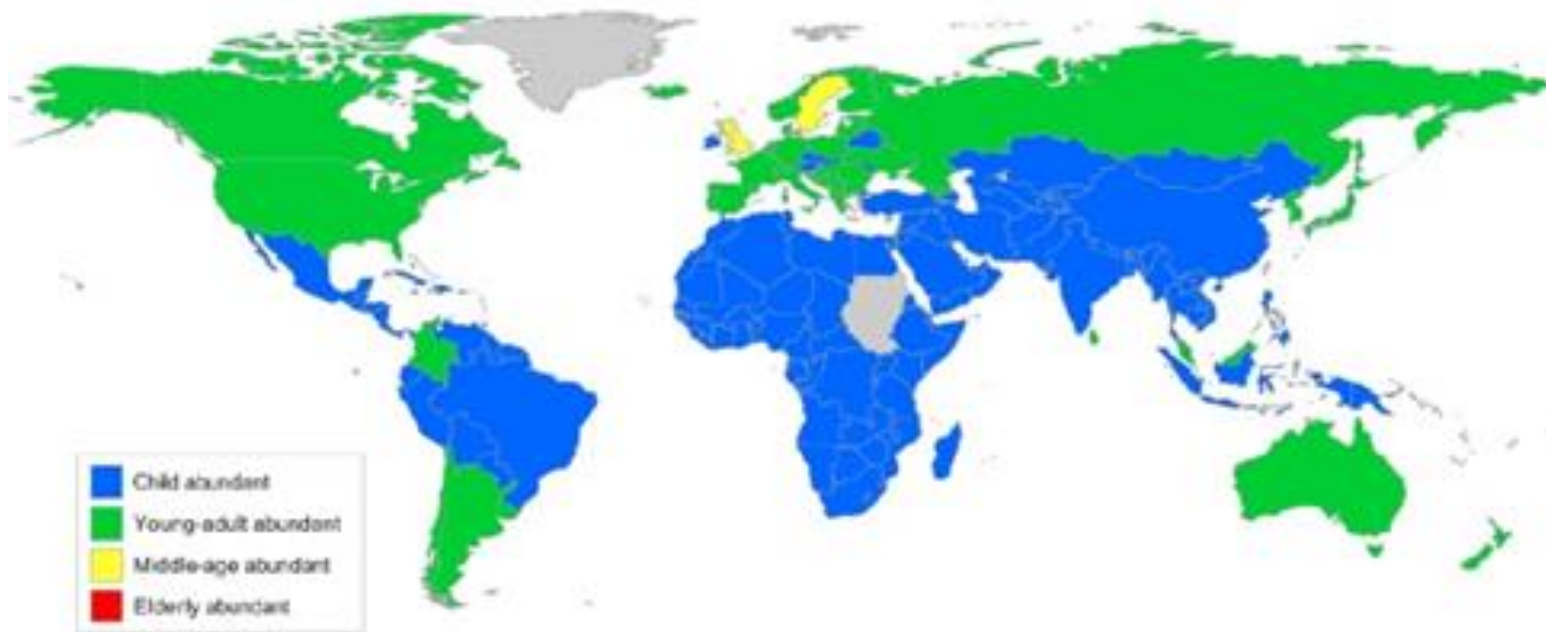
¿Cómo está envejeciendo la población en el mundo?

1950

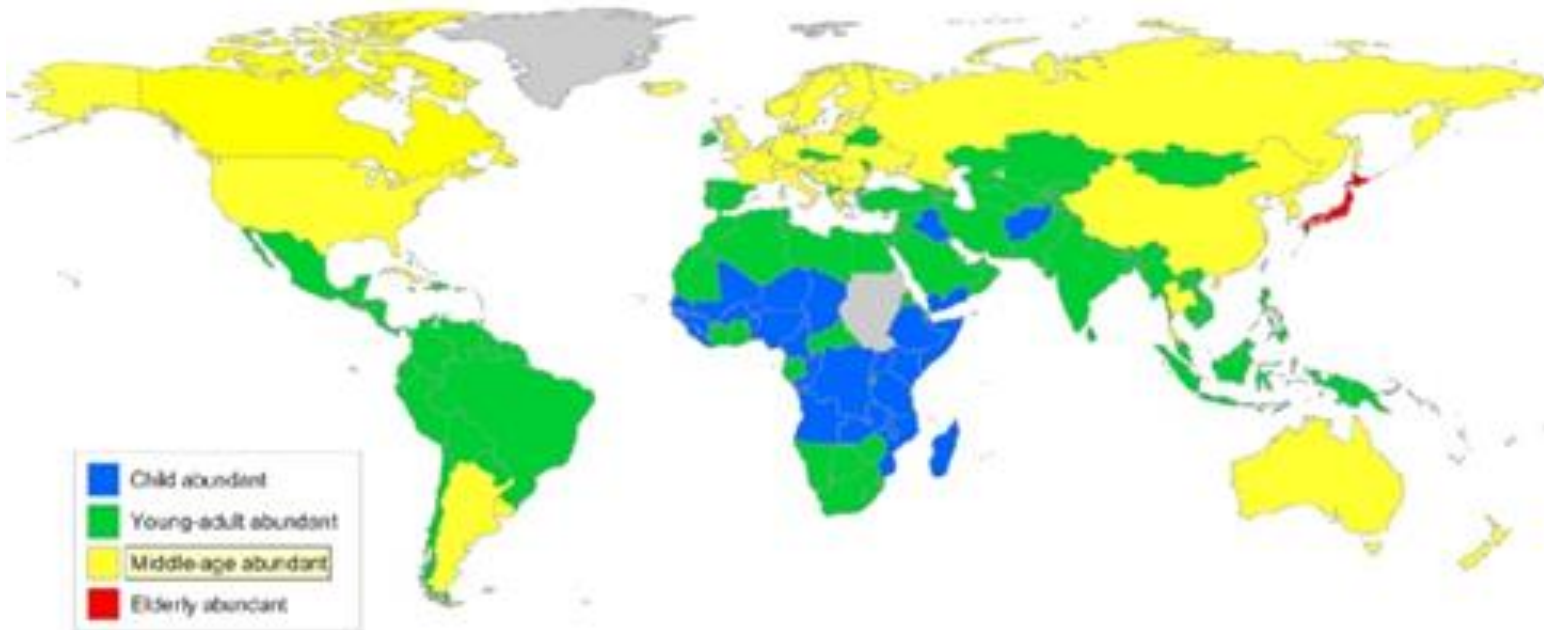


Fuente: Population Aging in Latin America and the Caribbean: A New Era 9 June 2012, Calgary Ageing in Development Panel by the Canadian Development Economics Study Group (CDESG). Canadian Economics Association. Tim Miller. Population Affairs Officer Economic Commission for Latin America and the Caribbean. Naciones Unidas. CEPAL.

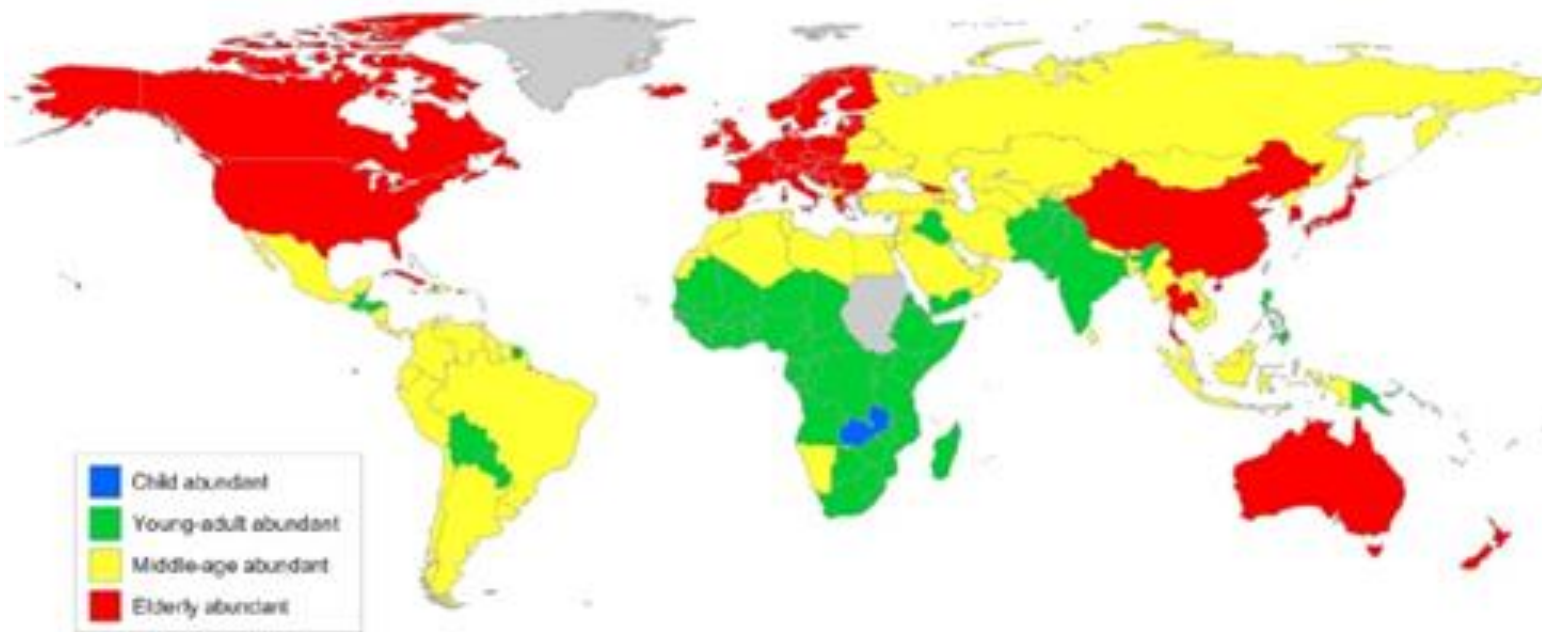
1980



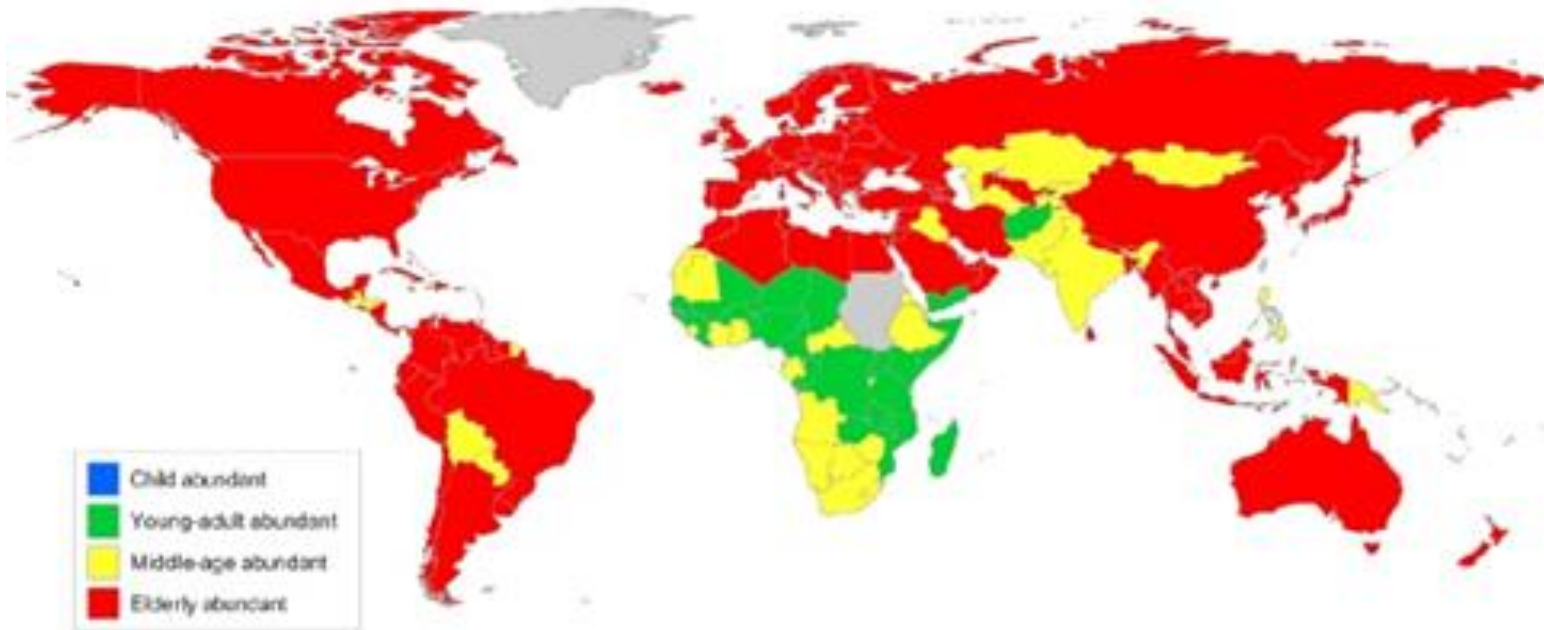
2010



2040



2070

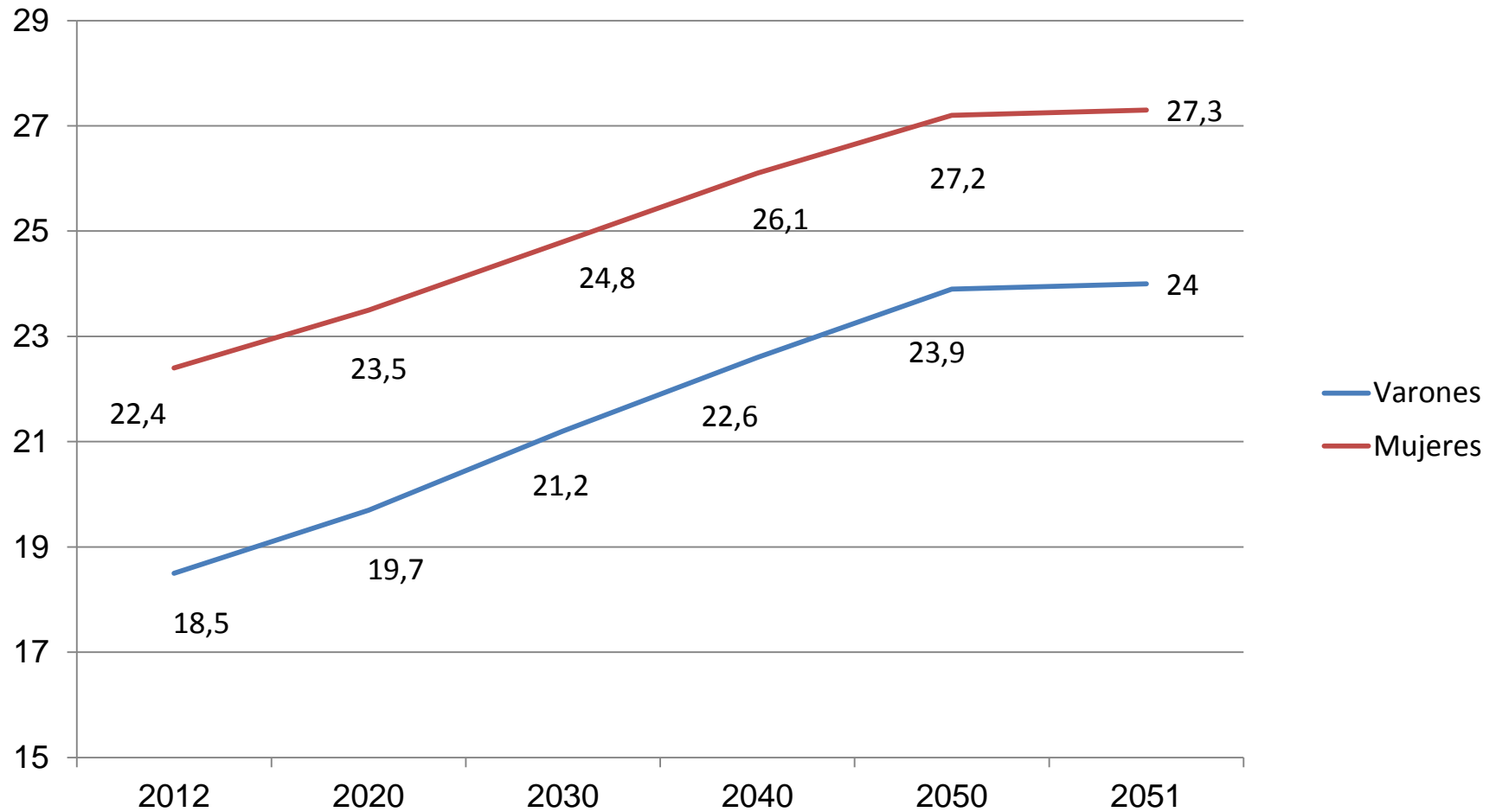


2100



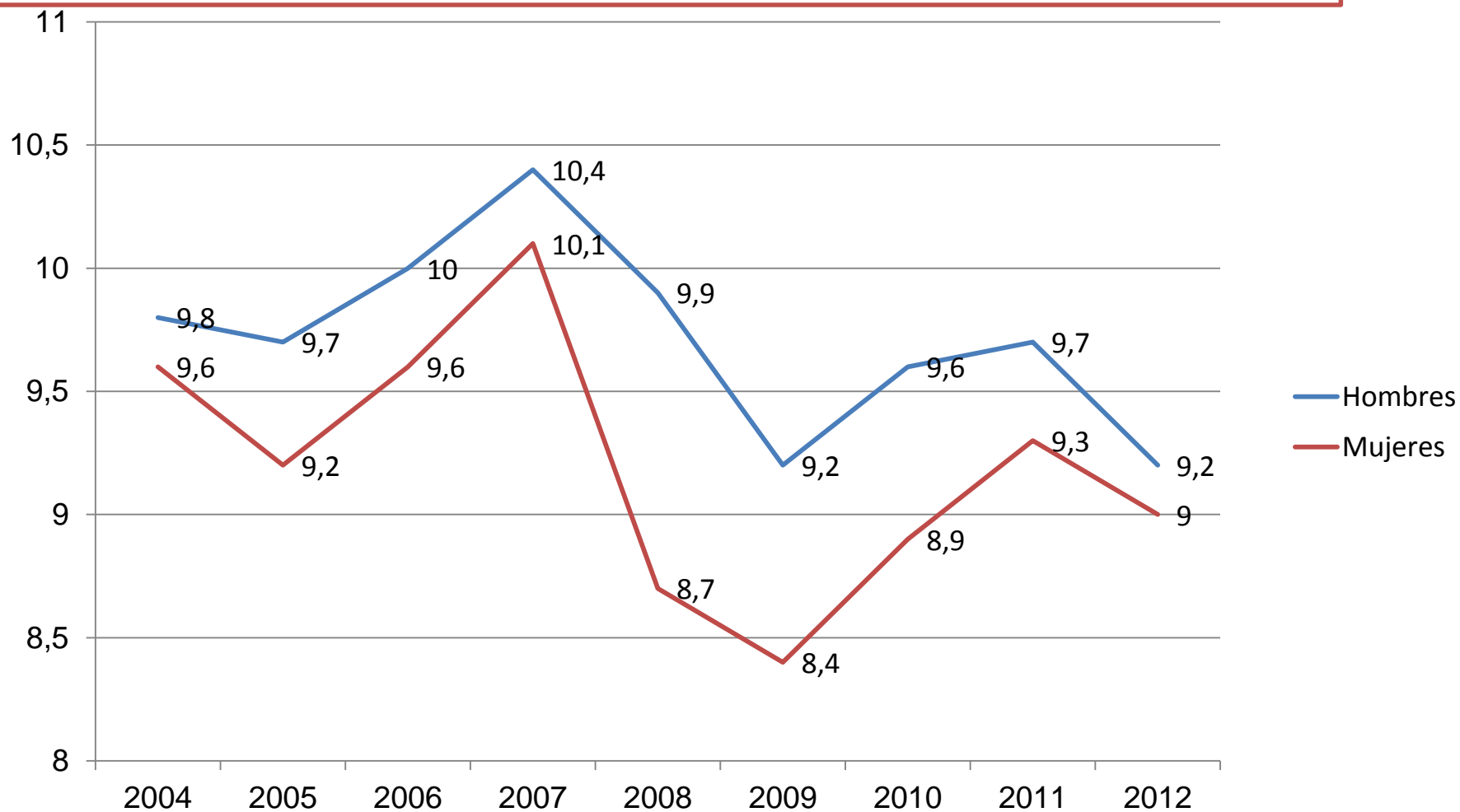
¿Qué sucede en España? Estamos
envejeciendo, pero además ...

Envejecimiento de la población en España. Previsión de la evolución de la esperanza de vida a los 65 años en España



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Evolución de la esperanza de vida con buena salud a los 65 años en España



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). Esperanza de vida en buena salud al nacer y a los 65 años por periodo y sexo. Brecha de género. España.

¿Qué sucede con las pensiones
públicas?

Gastos en pensiones según función, con relación al PIB, por países

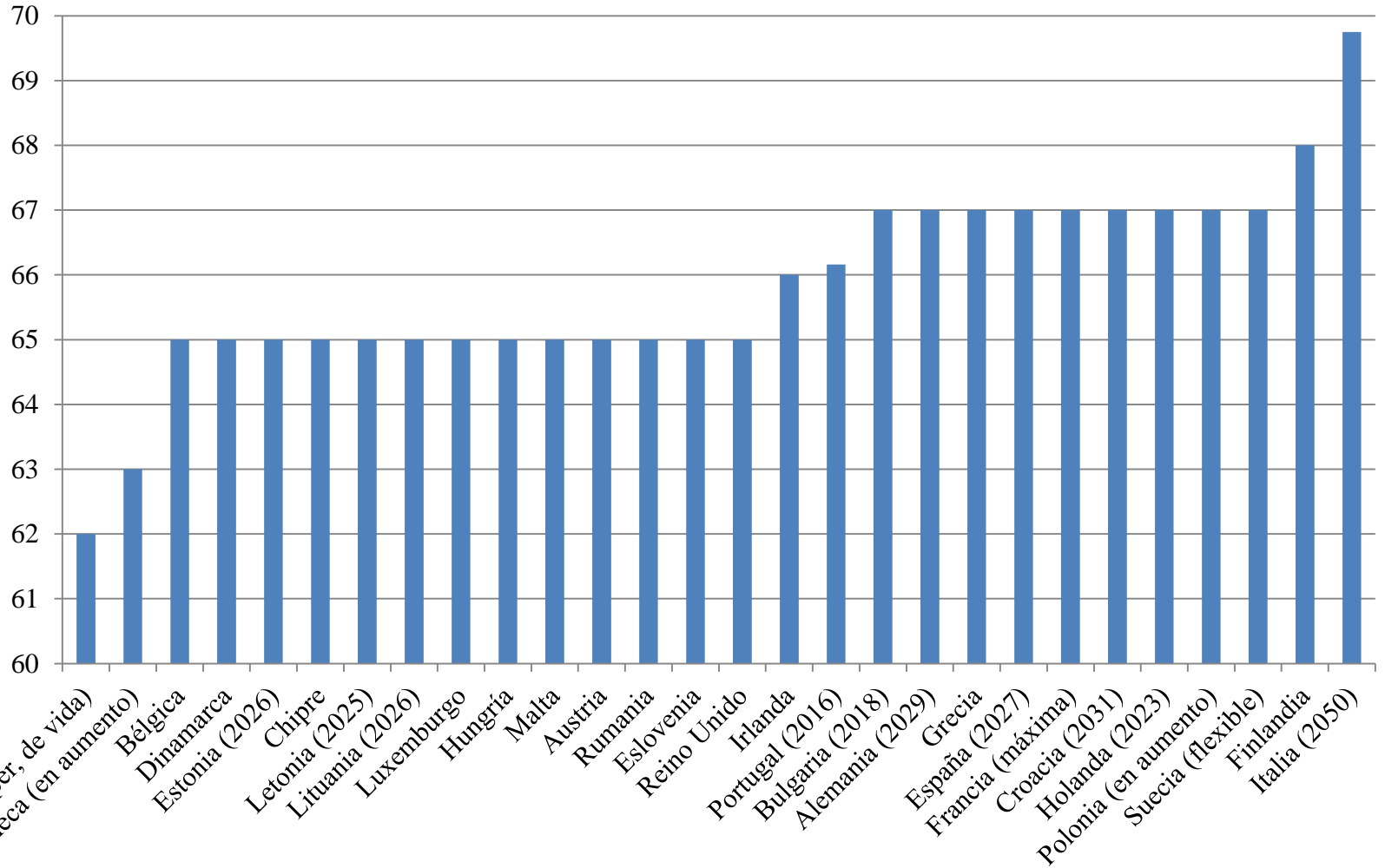
	TOTAL		VEJEZ	
	2007	2011	2007	2011
UNIÓN EUROPEA (28 países)	..	12,9	..	10,1
UNIÓN EUROPEA (27 países)	11,7	12,9	9,1	10,2
Bélgica	10,7	12,4	7,1	8,3
Bulgaria	6,9	8,7	6,0	7,6
República Checa	7,9	9,7	6,2	7,8
Dinamarca	12,4	14,3	10,4	12,0
Alemania	12,4	12,4	9,3	9,3
Estonia	5,8	8,0	5,0	6,8
Irlanda	5,2	7,1	3,5	5,0
Grecia	12,3	14,9	9,5	11,8
España	9,2	11,4	6,2	7,7
Francia	13,1	14,5	10,7	12,1
Croacia	..	10,6	..	5,5
Italia	14,5	16,1	11,3	12,7
Chipre	6,6	8,7	5,2	7,1
Letonia	5,3	8,6	4,6	7,6
Lituania	6,6	7,7	5,2	6,2
Luxemburgo	8,2	9,5	5,1	6,3
Hungría	10,5	11,1	7,8	8,5
Malta	8,9	9,3	6,4	7,1
Países Bajos	12,1	13,0	8,8	9,8
Austria	13,8	14,8	10,2	11,4
Polonia	11,6	11,6	8,4	8,7
Portugal	12,6	14,8	9,0	11,1
Rumania	6,4	9,2	5,2	7,6
Eslovenia	9,7	11,4	7,6	9,2
Eslovaquia	7,3	8,3	5,4	6,1
Finlandia	10,8	12,5	7,5	9,6
Suecia	11,6	11,5	8,7	9,5
Reino Unido	10,0	11,8	8,9	10,1

Tasa neta de reemplazo de las pensiones

*En paréntesis la tasa de reemplazo en las mujeres cuando ésta es distinta.

EU27	72,7 (72.3)	OECD34	69,1 68,3
Holanda	103,8	Israel	95,5 (85.9)
Hungría	94,4	Turquía	94,9
Austria	89,9	Suiza	77,8 (76.6)
Eslovaquia	86,1	Islandia	77,8
Dinamarca	82,4	Australia	75,6 (70)
Italia	82,0	Canadá	64,4
España	79,8	Noruega	63,8
Grecia	79,6	Chile	54,1 (44.1)
República Checa	73,4	Nueva Zelanda	51,7
Francia	72,3	Estados Unidos	49,9
Luxemburgo	70,5	Corea del Sur	49,1
Estonia	67,1	México	45,3
Portugal	65,6	Japón	42,5
Bélgica	63,9	Otras grandes economías mundiales	
Finlandia	62,4	Argentina	112,4 (103.9)
Polonia	59,8	Arabia Saudita	109,9 (96.2)
Eslovenia	59,0	China	89,7 (70.8)
Alemania	57,8	India	68,7 (64)
Suecia	55,3	Federación Rusa	72,4 (64.9)
Irlanda	52,2	Brasil	63,1 (57.4)
Reino Unido	48,0	Indonesia	14,4 (13.2)
		Sud África	12,9

Edad de jubilación máxima prevista



¿Qué han hecho los países de la Unión Europea?

Endurecer los requisitos para el derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva, computando **mas años** para el **cálculo** de la base reguladora y **aumentando los años necesarios** para poder lucrar el 100 % de la misma

Endurecer los requisitos para acceder a la **jubilación anticipada**, aunque sin eliminarla

Elevar la **edad** ordinaria de jubilación, de forma progresiva

Reducir el importe de las nuevas pensiones, aplicando un coeficiente de sostenibilidad o reduciendo el aumento del gasto, mediante la incorporación de un índice de revalorización

Incentivar la **prolongación voluntaria del período** de trabajo mediante incrementos en el porcentaje de la base reguladora, bonificando o reduciendo las cotizaciones para la prolongación de la vida activa

Eliminar los obstáculos para la prolongación de la vida activa (jubilación forzosa) o ampliando la **compatibilidad** del percibo de la pensión de jubilación con el trabajo

Primeras conclusiones

La Seguridad Social forma parte del Estado del Bienestar del siglo XXI. Debemos conservarlo y mejorarlo

Es vital lograr la sostenibilidad financiera del sistema

Es fundamental dar “bienestar” a los pensionistas y a la sociedad en general

España, como el resto del mundo, está envejeciendo

La esperanza de vida con buena salud a partir de los 65 años no es tan positiva

El número de trabajadores mayores de 55 años está aumentando

En cuanto a la pensión de jubilación, España está en la media europea

Necesitamos apostar, **toda** la sociedad, por tres temas

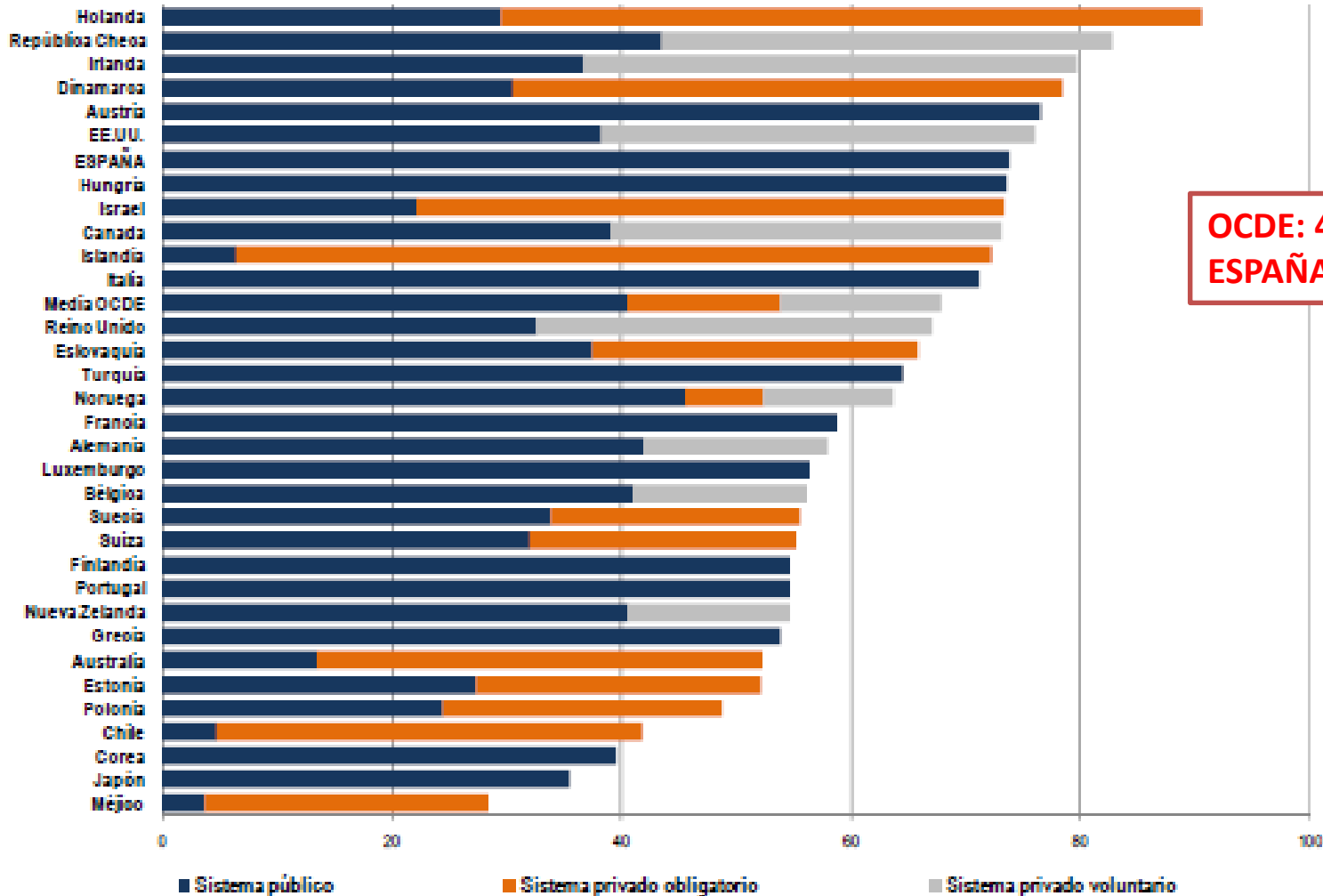
Conservar o mejorar el Estado del Bienestar

Sanidad

Jubilación

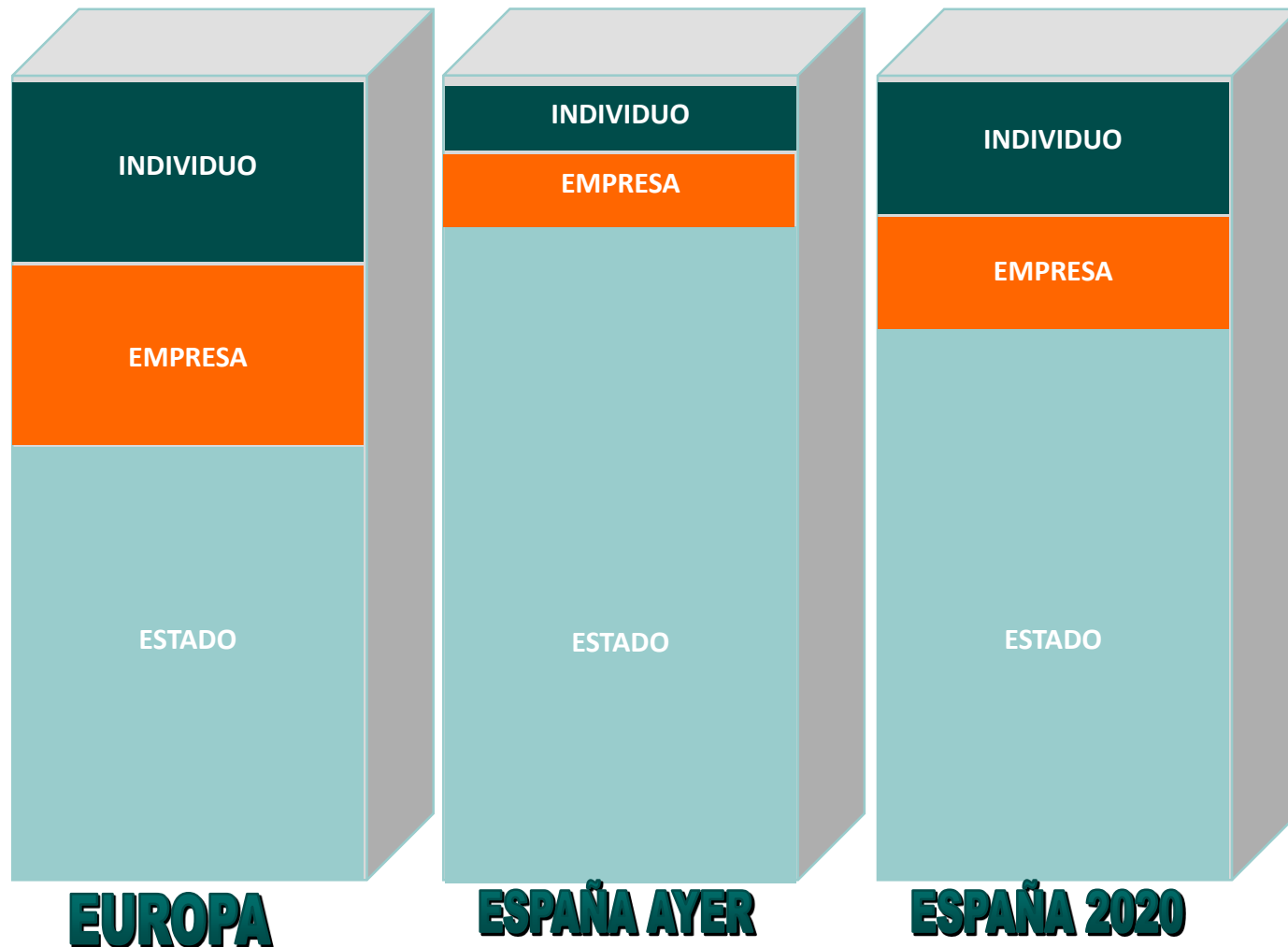
Excesivo peso de la pensión pública

Tasas de sustitución públicas y privadas (OCDE 2013)



OCDE: 40 / 15 / 45
ESPAÑA: 75 / 20 / 5

El peso de la pensión pública se va a ir reduciendo, no depende de la voluntad de las personas, sino que va a ser una realidad



Solución: apuesta por la
previsión social complementaria,
donde las empresas van a tener
un papel fundamental