



Observatorio Vasco sobre  
Acoso y Discriminación  
Diskriminazioa eta Jazerpen  
Moralaren Euskal Behatokia

Asociación Científica Vasca contra el Acoso y  
la Discriminación en el Trabajo



EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU  
SAILA  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO  
Y EMPLEO

CONDUCTAS  
INACEPTABLES  
EN EL TRABAJO:

ABORDAJE POR  
LAS AAPP

Protocolo de entrada única con  
una mirada a la diversidad

16 FEBRERO 2024

De 10.00 a 13.00 h

Presencial o seguimiento online

Salón de actos del ICABizkaia  
Rampas de Uribitarte 3. Bilbao



Colaboran:



Ilustre Colegio de la  
Abogacía de Bizkaia  
Bizkaiko Abokatuen  
Elkargo Ohoretsua



LAN  
HARRERAMEN  
KONTSEILUA  
CONSEJO DE  
RELACIONES  
LABORALES



LABORATORIO  
OBSERVATORIO  
DEL ACOSO



CONSEJO VASCO DE  
LA ABOGACIA  
LEGELARIEN EUSKAL  
KONTSEILUA

10.00 H

Presentación:

**IDOIA MENDIA CUEVA**

Vicelehendakari y Consejera de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco.

**MAITE MORILLO QUINTANILLA**

Decana del Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia y Presidenta del Consejo Vasco de la Abogacía.

**JUAN IGNACIO MARCOS GONZÁLEZ**

Coordinador del Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación. Abogado ICABizkaia.

10.20 H

## HUMANIZANDO LAS RELACIONES DE TRABAJO

**ROCÍO BARREIRA MENDEZ**

Psicóloga especialista en Psicología Clínica y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Miembro del Observatorio.

10.50 H

## DE DÓNDE VENIMOS Y A DÓNDE VAMOS

Con presentación de una encuesta inédita a las personas trabajadoras

**MANUEL VELÁZQUEZ FERNÁNDEZ**

Inspector de Trabajo y Miembro del Observatorio.

**PATXI ALIJA TRASANCOS**

Director de ADIMEN Investigación.



11.30 H

## LOS PILARES DEL PROTOCOLO DE ENTRADA ÚNICA CON UNA MIRADA A LA DIVERSIDAD: Problemas, respuestas y experiencias

**Origen, fundamento y marco legal de los protocolos: los novísimos marcos legales.**

**JUAN IGNACIO MARCOS GONZÁLEZ**

Coordinador del Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación. Abogado ICABizkaia.

**La pugna por el ámbito funcional del protocolo (o protocolos) de salud: ¿Conflictos, (Ciber) acoso, violencia (digital)?**

**CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE**

Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de Jaén. Director del Laboratorio-Observatorio de Riesgos Psicosociales, Junta de Andalucía, Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL).

**La igualdad y la visión de la diversidad: Condiciones para elaborar el protocolo.**

**M<sup>a</sup> ÁNGELES GARCÍA PÉREZ**

Asociación Profesional de Especialistas de Género, Igualdad, Acoso y Violencia de Género (APREGEN), Abogada.

**Condiciones que deben reunir las personas que instruyen el protocolo.**

**JAVIER DE LA TORRE ORTEGA**

Director de régimen jurídico de la UPV/EHU.

**Gestión del protocolo.**

**BEATRIZ GARCÍA CELAÁ**

Magistrada del Juzgado de lo Social nº 3 de Bilbao.

**Cómo finalizar el protocolo.**

**ICIAR GONZÁLEZ CARRASCO**

Subdirectora de la Inspección de Trabajo del País Vasco. Inspectora de Trabajo.

12.45 H Debate

13.00 H Clausura:

**ELENA PÉREZ BARREDO**

Viceconsejera de Trabajo del Gobierno Vasco.

**BEATRIZ GARCÍA CELAÁ**

Magistrada del Juzgado de lo Social nº 3 de Bilbao.

Asistencia gratuita previa Inscripción:  
Asistencia presencial seguimiento online

Presencial

Online